



11 de Septiembre de 2024

Estrategia Nacional de Integridad Pública

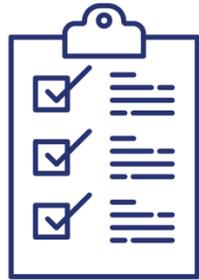
Sistema de Monitoreo y seguimiento

Valeria Lübbert Álvarez

Secretaria Ejecutiva de la Comisión Asesora
Presidencial para la Integridad Pública y
Transparencia



Participación



Consulta Pública

3.090 respuestas recibidas

10 principales hallazgos



Diálogos sociales

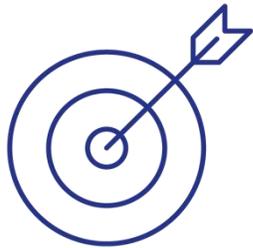
30 diálogos realizados

247 personas convocadas

Más de 50 instituciones



Diagnóstico y objetivos estratégicos

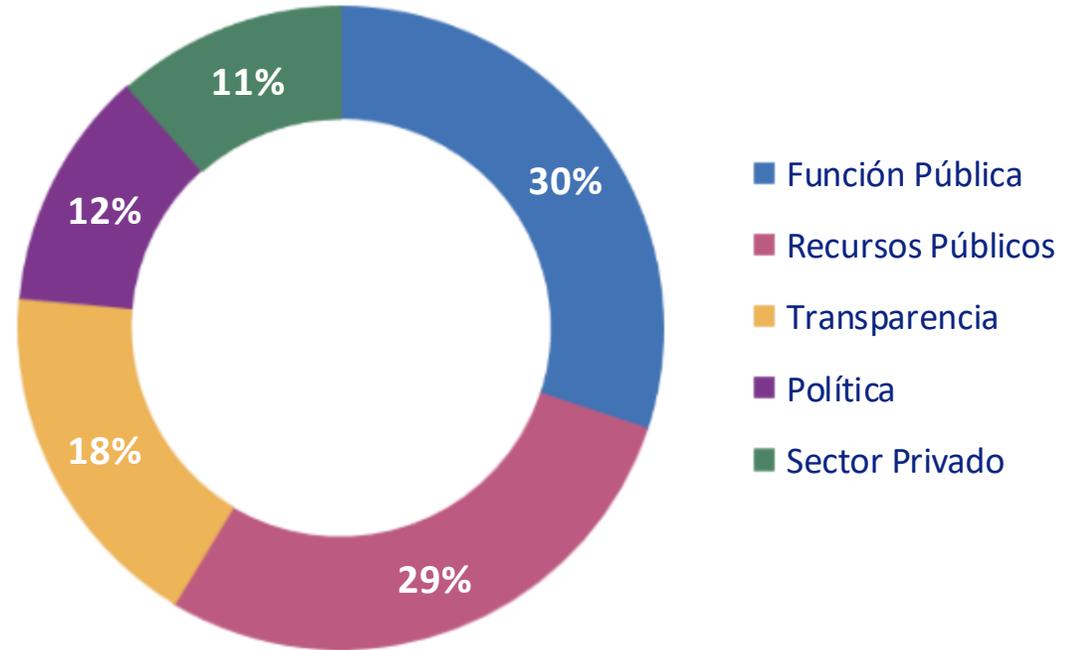


2 a 3 objetivos estratégicos por eje

13 en total



Plan de acción

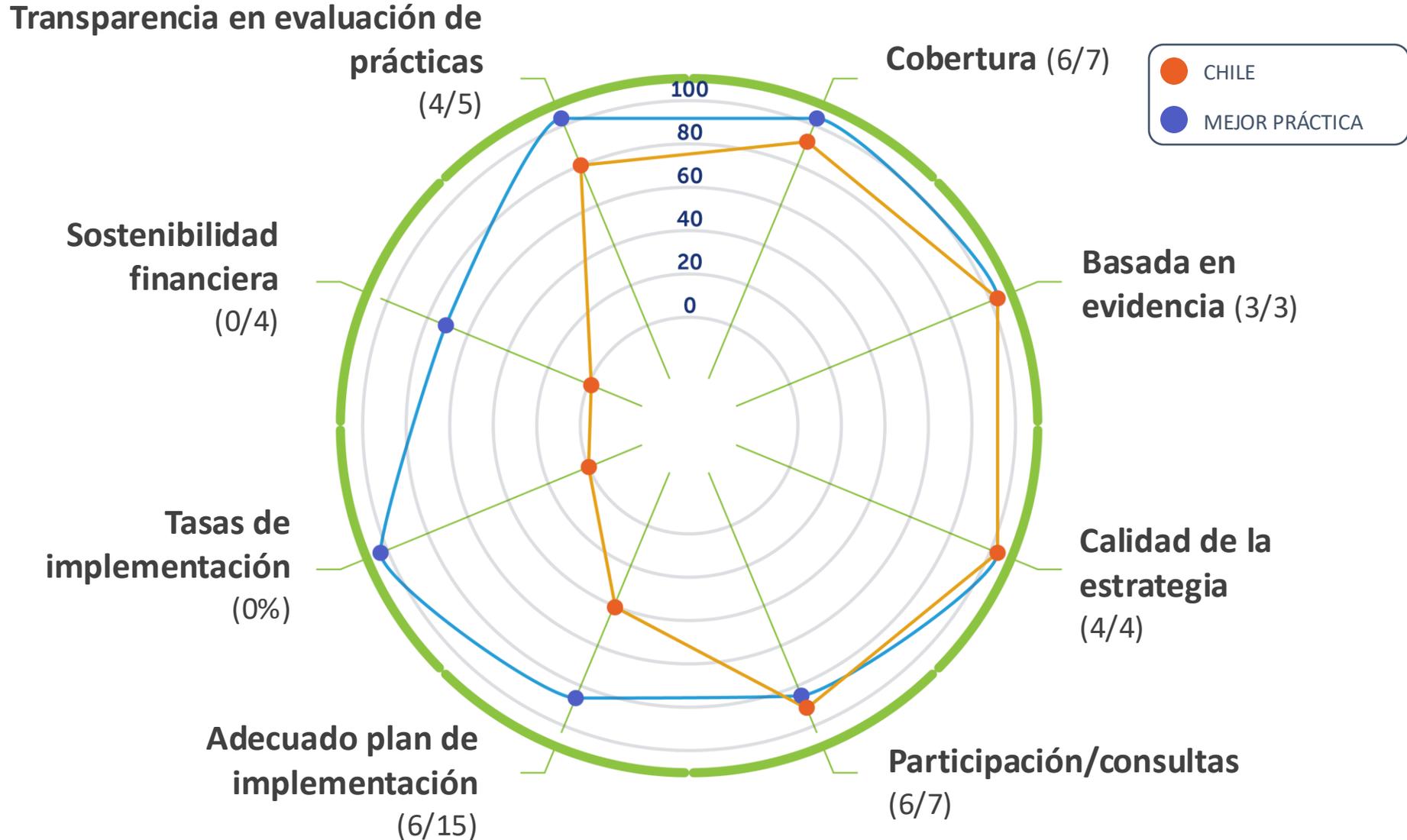


Total
210 medidas



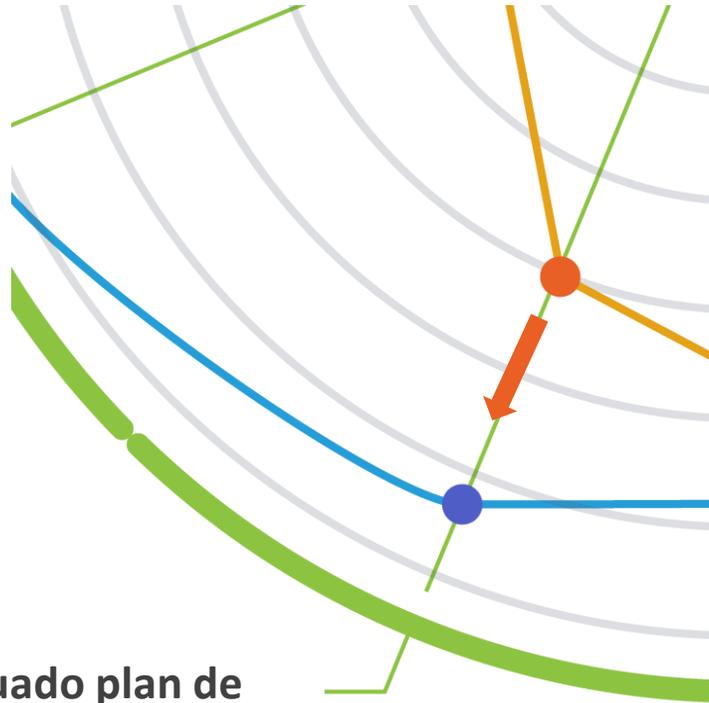


Indicadores de “Estrategia”





Indicadores de “Estrategia”



**Adecuado plan de
implementación**
(6/15)

¿Qué mejoraremos con lo que vamos a revisar hoy?

- El plan de acción cuenta con indicadores.
- Cuenta con un sistema de monitoreo.
- El sistema de monitoreo se base en indicadores previamente definidos.
- Existe un sistema de reportes de avances al menos una vez al año.
- Reportes de monitoreo incluyen tasas de cumplimiento.





Plan de acción operativizado

ESCENARIO 1:

En el caso de haber tres actividades asociadas a la medida:

Tipo de medida	Ponderación Actividad 1	Ponderación Actividad 2	Ponderación Actividad 3
Legislativa	40%	25%	35%
Gestión	40%	30%	30%
Administrativa	40%	30%	30%

Escenario 2:

En el caso que la medida de sea de tipo “Gestión” o “Administrativa” y solo se consideren dos actividades:

Tipo de medida	Ponderación Actividad 1	Ponderación Actividad 2
Gestión	50%	50%
Administrativa	50%	50%





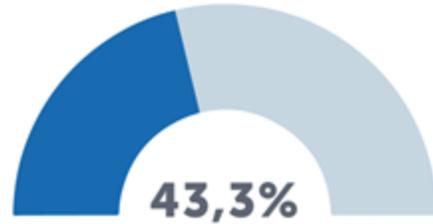
Indicadores de monitoreo

210

MEDIDAS

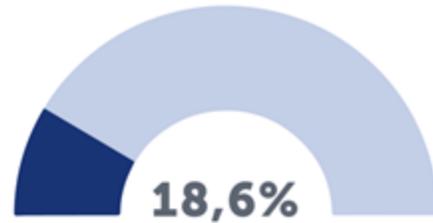
567

ACTIVIDADES



Porcentaje promedio de avance total

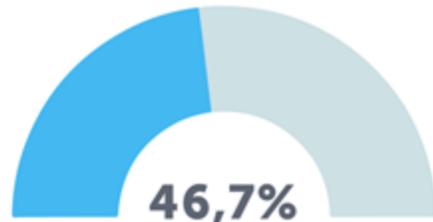
Mide el progreso promedio de las actividades ejecutadas, considerando su factor de ponderación y la totalidad de las medidas (210).



Porcentaje de medidas cumplidas

Este indicador evalúa el cumplimiento de las medidas en su totalidad en relación a las 210 medidas de la ENIP.

39 MEDIDAS



Porcentaje de medidas con más de la mitad de avance

Este indicador evalúa qué proporción de las medidas planificadas ha superado la mitad de su ejecución en relación al total de las medidas (210).

98 MEDIDAS



Metodología

Síntesis

Avance medidas

METODOLOGÍA DE SEGUIMIENTO

Estrategia Nacional de Integridad Pública

SISTEMA DE INDICADORES

Para dar seguimiento al cumplimiento de la Estrategia Nacional de Integridad Pública (ENIP) es que se ha elaborado un sistema de indicadores que permitirá monitorear la ejecución de las medidas de esta política pública.

Para ello, se realizó un trabajo de operativización de cada una de las medidas (210) en actividades significativas a realizar. Cada medida tiene un mínimo de dos actividades y un máximo de tres. Ahora bien, para tener una estandarización de las actividades, las de tipo legislativas se establecieron las

actividades en relación con el proceso legislativo. Por lo mismo, es que todas las medidas de este tipo tienen tres actividades. En tanto, las medidas de tipo administrativa o de gestión pueden operativizarse en dos o tres actividades.

Adicionalmente, considerando que existen actividades que tienen un mayor impacto que otras, es que se decidió entregarle una ponderación distinta a cada una dada la naturaleza de la actividad y de la medida. El detalle se indica a continuación:

ESCENARIO 1

En el caso de haber tres actividades asociadas a la medida la ponderación es la siguiente:

TIPO DE MEDIDA	PONDERACIÓN ACTIVIDAD 1	PONDERACIÓN ACTIVIDAD 2	PONDERACIÓN ACTIVIDAD 3
Legislativa	40%	25%	35%
Gestión	40%	30%	30%
Administrativa	40%	30%	30%

ESCENARIO 2

En el caso que la medida sea de tipo "Gestión" o "Administrativa" y solo se consideren dos actividades, cada una de ellas pondera 50%.

TIPO DE MEDIDA	PONDERACIÓN ACTIVIDAD 1	PONDERACIÓN ACTIVIDAD 2
Gestión	50%	50%
Administrativa	50%	50%

VALIDACIÓN ACTIVIDADES

Para que una medida esté cumplida, se debe dar cumplimiento a las actividades asociadas a dicha medida. Se observará, por tanto, un avance en la ejecución cuando exista una actividad que pueda validarse como cumplida. En consecuencia, la medida tendrá un avance según la ponderación antes definida. Esto permitirá tener un indicador de porcentaje promedio de cumplimiento y de porcentaje de medidas totalmente cumplidas.

Cabe destacar que las medidas, la especificidad de las actividades y los medios de verificación que comprobarán la ejecución son acordados con las counterparts institucionales de los servicios que son encargados de ejecutar.

¹ Las etapas del proceso legislativo que se homogenizan a actividades corresponden a: 1) Presentación proyecto de Ley, 2) Paso a segundo trámite, y 3) Promulgación de Ley

REPORTE DE AVANCE

Estrategia Nacional de Integridad Pública

¿QUÉ MEDIMOS?

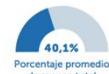
Medimos el avance de la ejecución del plan de acción de la Estrategia. Damos cuenta del cumplimiento de hitos y actividades específicas asociadas a cada medida.

¿CÓMO LO MEDIMOS?

Los indicadores establecidos para cada medida tienen una ponderación en relación a la naturaleza o tipo de medida (legislativa, de gestión o administrativa). Al verificarse la ejecución de todos los hitos y actividades, la medida se da por cumplida.

PRINCIPALES AVANCES

Porcentaje de avance promedio según eje



Ejemplos de medidas cumplidas

- Función Pública** Capacitaciones en ética a funcionarios/as de la administración del Estado
- Política** Continuar considerando gastos de cuidado como gasto de campaña
- Recursos Públicos** Regulación de transferencias en Ley de Presupuestos
- Sector Privado** Sitio web de empresas estatales
- Transparencia** Estandarizar cuentas pública de las instituciones públicas
- Transversal** Realizar charlas y capacitaciones de extensión sobre integridad para jóvenes

Ejemplos de medidas en desarrollo

- Función Pública** Incorporación de compromisos de integridad en los convenios de desempeño de Alta Dirección Pública
- Política** Deber de informar contrataciones antes del día de la elección
- Recursos Públicos** Obligación de registro de entidades públicas para reportar operaciones sospechosas a la Unidad de Análisis Financiero
- Sector Privado** Formación en integridad para dirigentes sindicales
- Transparencia** Lanzar el Portal de Datos Abiertos
- Transversal** Cuento infantil sobre integridad

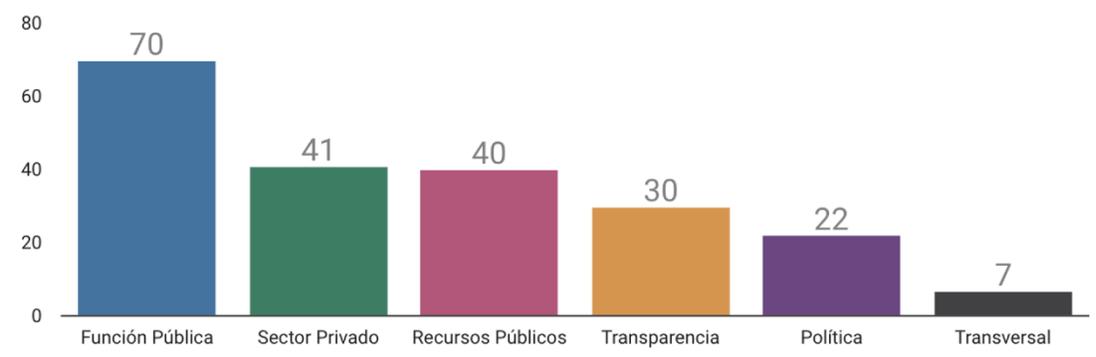
N°	Título	Eje	Tipo de Medida	Descripción	Actividad 1	Procentaje A1	Actividad 2	Procentaje A2	Actividad 3	Procentaje A3	Cumplimiento A1	Cumplimiento A2	Cumplimiento A3	Avance según medida
1	Elaboración e implementación de códigos de ética en todas las instituciones públicas	Función Pública	Gestión	Crear e implementar los códigos de ética, conformar los Comités de Ética y Capacitaciones	Elaborar el código de ética en el mes de mayo del 2024	40%	Elaborar el código de ética en el mes de mayo del 2024	30%	Elaborar el código de ética en el mes de mayo del 2024	30%	Actividad no iniciada	Actividad no iniciada	Actividad no iniciada	0%
2	Creación de un programa de capacitación en integridad para funcionarios/as de la Administración del Estado	Función Pública	Administrativa	Elaborar un programa de capacitación en integridad, según perfil del cargo, el lugar a la Administración del Estado mediante un Centro de Estudios de la Administración del Estado de la Contraloría General de la República.	Visar acto administrativo sobre programas de capacitaciones	50%	Elaborar un programa de capacitación en integridad, según perfil del cargo, el lugar a la Administración del Estado mediante un Centro de Estudios de la Administración del Estado de la Contraloría General de la República.	50%	Elaborar un programa de capacitación en integridad, según perfil del cargo, el lugar a la Administración del Estado mediante un Centro de Estudios de la Administración del Estado de la Contraloría General de la República.	50%	Actividad no iniciada	Actividad no iniciada	Actividad no iniciada	0%
3	Capacitaciones en ética	Función Pública	Gestión	Realizar jornadas de integridad abierta a todos los funcionarios/as de la Administración del Estado.	Planificar jornadas de integridad abierta a todos los funcionarios/as de la Administración del Estado.	40%	Realizar jornadas de integridad abierta a todos los funcionarios/as de la Administración del Estado.	30%	Realizar jornadas de integridad abierta a todos los funcionarios/as de la Administración del Estado.	30%	Actividad Cumplida	Actividad Cumplida	Actividad Cumplida	100%
4	Designación de encargados de integridad en todas las Gobernaciones Regionales	Función Pública	Gestión	Instar la designación de encargados de integridad en todas las Gobernaciones Regionales.	Realizar reuniones virtuales con todos los gobernadores regionales, lideradas por el Subsecretario de Integridad y Transparencia del Ministerio Secretaría General de la Presidencia.	50%	Realizar reuniones virtuales con todos los gobernadores regionales, lideradas por el Subsecretario de Integridad y Transparencia del Ministerio Secretaría General de la Presidencia.	50%	Realizar reuniones virtuales con todos los gobernadores regionales, lideradas por el Subsecretario de Integridad y Transparencia del Ministerio Secretaría General de la Presidencia.	50%	Actividad Cumplida	Actividad no iniciada	Actividad no iniciada	50%
5	Misiones de conducta para funcionarios/as	Función Pública	Gestión	Elaborar el instrumento de misiones que utilicen la transparencia, los principios y conductas de Ética. Bases de las y los funcionarios/as públicos.	Publicar Instrumento de Misiones de Conducta	40%	Elaborar el instrumento de misiones que utilicen la transparencia, los principios y conductas de Ética. Bases de las y los funcionarios/as públicos.	30%	Elaborar el instrumento de misiones que utilicen la transparencia, los principios y conductas de Ética. Bases de las y los funcionarios/as públicos.	30%	Actividad no iniciada	Actividad no iniciada	Actividad no iniciada	0%
6	Fortalecer los sistemas de integridad a nivel central del Estado	Función Pública	Gestión	Posicionar una estructura de integridad activa con roles claros y funciones dentro del organigrama público, con un enfoque basado en riesgos, evaluación periódica y perspectivas de género en todas las instituciones de país.	Elaborar comunicación oficial sobre fortalecimiento de sistemas de integridad	50%	Posicionar una estructura de integridad activa con roles claros y funciones dentro del organigrama público, con un enfoque basado en riesgos, evaluación periódica y perspectivas de género en todas las instituciones de país.	50%	Posicionar una estructura de integridad activa con roles claros y funciones dentro del organigrama público, con un enfoque basado en riesgos, evaluación periódica y perspectivas de género en todas las instituciones de país.	50%	Actividad Cumplida	Actividad no iniciada	Actividad no iniciada	50%
7	Impartir cursos de integridad en línea	Función Pública	Gestión	Impartir cursos de integridad pública en línea para todos y todas las funcionarios/as públicos.	Elaborar comunicación oficial sobre cursos de integridad pública en línea	50%	Impartir cursos de integridad pública en línea para todos y todas las funcionarios/as públicos.	50%	Impartir cursos de integridad pública en línea para todos y todas las funcionarios/as públicos.	50%	Actividad Cumplida	Actividad no iniciada	Actividad no iniciada	50%
8	Fortalecimiento de la integridad pública en las Misiones de Chile en el exterior	Función Pública	Gestión	Realizar acciones de sensibilización, formación y difusión sobre el cumplimiento de la conducta ética en las Misiones de Chile en el exterior.	Elaborar comunicación oficial sobre fortalecimiento de la integridad pública en las Misiones de Chile en el exterior	40%	Realizar acciones de sensibilización, formación y difusión sobre el cumplimiento de la conducta ética en las Misiones de Chile en el exterior.	30%	Realizar acciones de sensibilización, formación y difusión sobre el cumplimiento de la conducta ética en las Misiones de Chile en el exterior.	30%	Actividad Cumplida	Actividad Cumplida	Actividad no iniciada	70%
9	Implementar un "Vista de Integridad" en las instituciones públicas	Función Pública	Administrativa	Implementar y promover un "Vista de Integridad" en las instituciones públicas.	Elaborar propuesta del "Vista de Integridad" en primer trimestre del 2024 de la ONDAP	50%	Implementar y promover un "Vista de Integridad" en las instituciones públicas.	50%	Implementar y promover un "Vista de Integridad" en las instituciones públicas.	50%	Actividad Cumplida	Actividad Cumplida	Actividad no iniciada	100%
10	Establecer sistemas de integridad en las Fuerzas Armadas y Estado Mayor Conjunto	Función Pública	Administrativa	Establecer sistemas de integridad en las Fuerzas Armadas y el Estado Mayor Conjunto, que contemplan encargados de integridad, códigos de ética, actividades de promoción, canales de denuncia y procedimientos disciplinarios transparentes que aseguren las integridades estatales.	Realizar un sistema de integridad en el mes de mayo del 2024 de las FF.AA. y el E.M.C.	40%	Establecer sistemas de integridad en las Fuerzas Armadas y el Estado Mayor Conjunto, que contemplan encargados de integridad, códigos de ética, actividades de promoción, canales de denuncia y procedimientos disciplinarios transparentes que aseguren las integridades estatales.	30%	Establecer sistemas de integridad en las Fuerzas Armadas y el Estado Mayor Conjunto, que contemplan encargados de integridad, códigos de ética, actividades de promoción, canales de denuncia y procedimientos disciplinarios transparentes que aseguren las integridades estatales.	30%	Actividad no iniciada	Actividad no iniciada	Actividad no iniciada	0%

Actualización periódica de documentos

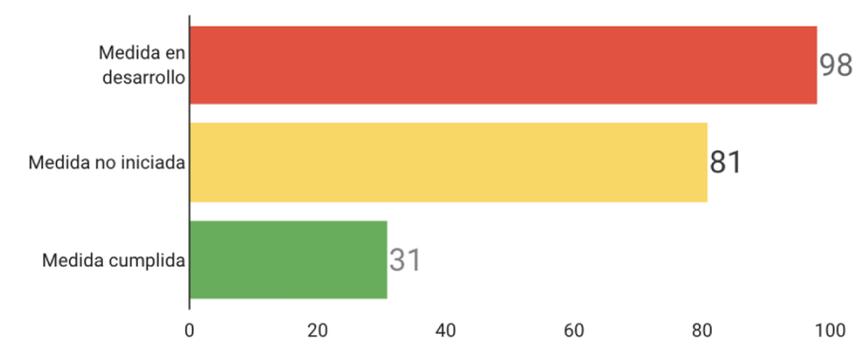


Dashboard de visualización de datos

Cantidad de medidas por eje (N)

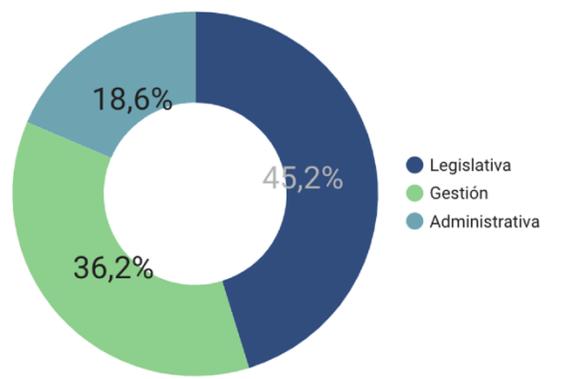


Estado de las medidas (N)

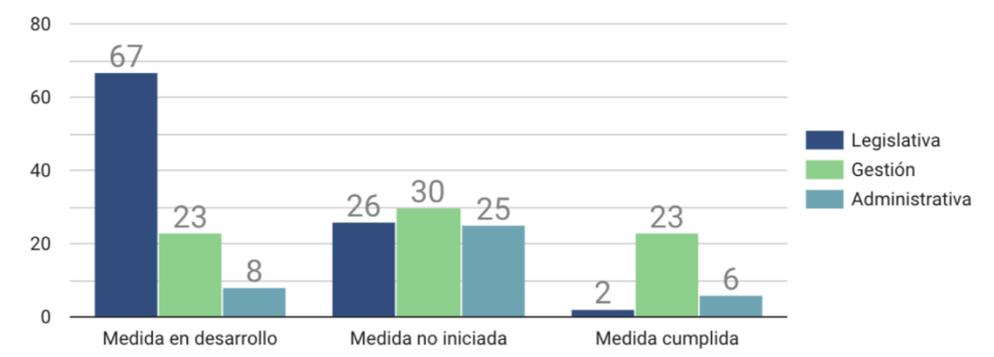


- Cumplimiento medida
- Medida cumplida
- Medida en desarrol...
- Medida no iniciada

Tipo de medidas (%)



Eje de la medida (N)





Condiciones para la sostenibilidad

- Potenciar la labor de los grupos de trabajo en medidas de la ENIP
- Monitoreo y reportes ENIP

ALIANZA ANTICORRUPCIÓN
UNCAC • CHILE





Muchas gracias

Valeria Lübbert Álvarez

Secretaria Ejecutiva de la Comisión Asesora
Presidencial para la Integridad Pública y
Transparencia

