Sistema de Capacitación Virtual para Personas Servidoras Públicas (SICAVISP)

Coordinación General de Gobierno Eficaz y Probidad







Problema

- Falta de recursos en las instituciones para cumplir con compromisos en materia de capacitación y certificación.
- Contingencia sanitaria derivada de la pandemia por COVID 19 y las consecuentes restricciones de movilidad de la mayoría de la población.
- La Unidad de Política de Recursos Humanos de la APF, desde su atribución como instancia normativa no contribuía con la oferta de capacitación mediante un sistema de capacitación virtual.

Respuesta



Plataforma de capacitación a distancia para contribuir al cumplimiento de las personas servidoras públicas respecto de sus horas de capacitación obligatorias, de forma gratuita en apego a los principios de austeridad señalada por esta administración.















Sistema de Capacitación Virtual para personas Servidoras Públicas (SICAVISP)

A Objetivo Programas de capacitación El SICAVISP recomienda Dudas e inscripciones







El Sistema de Capacitación Virtual para personas Servidoras Públicas (SICAVISP) es un portal electrónico de la Secretaría de la Función Pública que facilita la profesionalización de la administración pública federal.

Por medio de la formación y con el compromiso manifiesto de combatir la corrupción y la impunidad, esta herramienta mejora las capacidades profesionales de las personas que integran el servicio público, contribuyendo a la transformación de la vida pública del país.





Descripción de la buena práctica



¿Qué garantiza el SICAVISP?

- Que las personas servidoras públicas desarrollen las actitudes, habilidades y conocimientos que les permitan identificar las necesidades de la ciudadanía.
- Responder eficientemente a sus funciones contribuyendo para cumplir las metas de sus respectivas instituciones coadyuvando al cumplimiento de sus objetivos.



Programas de capacitación



CAPACITACIÓN DE **PROGRAMAS**

Conocimientos transversales

Conocimientos de especialización

Habilidades interpersonales

La capacitación **transversal** es aquella que considera los conocimientos comunes e indispensables para todas las personas que integran el servicio público, como son: la gestión para obtener resultados, los mecanismos de control interno, sus obligaciones y responsabilidades, la ética en el ejercicio público, así como la austeridad, el combate a la corrupción, y todas aquellas que reflejen el proyecto de gobierno expresado en el Plan Nacional de Desarrollo y sus programas.

La capacitación de **especialización** es aquella que las personas deben integrar en el ejercicio de sus funciones particulares y que resulta necesaria para el adecuado desempeño del puesto que se ocupa.

Las habilidades interpersonales son aquellas que permiten a las personas servidoras públicas desarrollar capacidades para establecer relaciones positivas en el desempeño laboral, igualitarias, sanas y libres de todo tipo de violencia. Las habilidades interpersonales tienen valor público, pues fomentan los derechos humanos y la inclusión.





FUNCIÓN PÚBLICA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Diseño y la metodología

El proyecto del Sistema de Capacitación Virtual para Personas Servidoras Públicas se planeó como una herramienta para promover la política de profesionalización por cuerpo de funciones o dominio funcional, que es la clasificación de un conjunto de puestos en familias, cuyas funciones están relacionadas en sus actividades y competencias, lo cual permite una progresión de carrera y movilidad mediante procesos de profesionalización.

Para el diseño del sistema se utilizaron:

- Herramientas con las que se contaban en su momento de la Dirección General de Profesionalización de la APF
- Dirección General de Tecnologías de la Información.
- Registro Único de Servidores Públicos (RUSP)









Se extraen los datos del RUSP, para dar acceso a las personas servidoras públicas activas en la Administración Pública Federal





Resultados



Desde su lanzamiento el pasado 22 de mayo de 2020, se han impartido 66 cursos con 731 ediciones a un total de 271 dependencias de la Administración Pública Federal de 282 registradas en el Sistema de Recursos Humanos (RHNET) hasta el 30 de agosto, representa un 96% de dependencias que han utilizado la plataforma.



Resultados



La Secretaría de la Función Pública ha realizado convenios de colaboración para la creación y difusión de contenidos con 8 instituciones en el ámbito nacional y 2 organismos internacionales; se han impartido cursos a 12 dependencias estatales, 14 locales y una institución de educación superior pública, siendo un total de 1,124,400 participaciones de personas servidoras públicas capacitadas.



Resultados



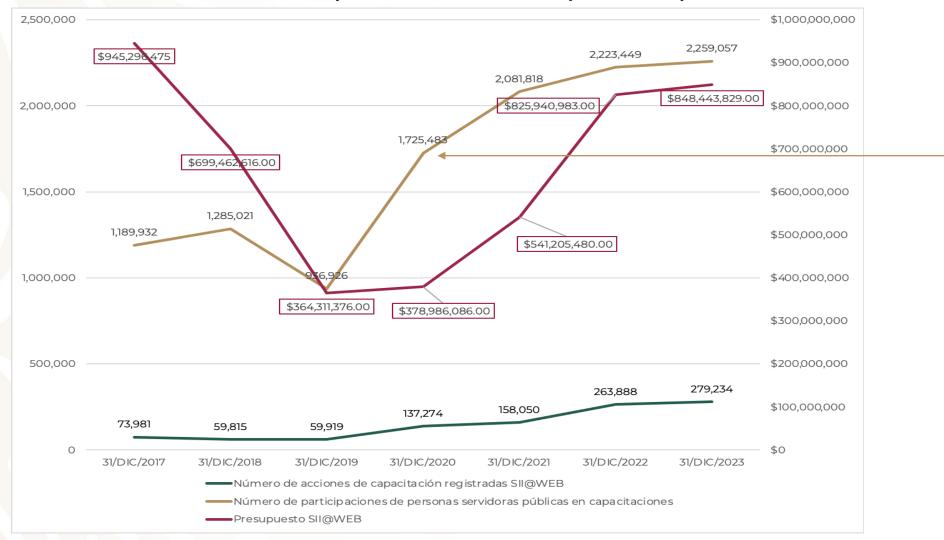
620,010 usuarios de personas servidoras públicas de las diferentes dependencias y entidades de la Administración Pública Federal en el ámbito Estatal y Local.



Comparativo de número de acciones de capacitación y participaciones vs presupuesto erogado en capacitación en la APF (2017-2023)

Lanzamiento

SICAVISP





Fuente. Elaboración propia con información de la Dirección de Capacitación y Certificación. Dato proveniente del SII@WEB.



¡GRACIAS!



FUNCIÓN PÚBLICA

ECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA