

GESTIÓN DE INCUMPLIMIENTOS DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO

Abg. Mirna Estacio Caicedo

Directora de Transparencia en la Gestión

Washington D.C. - Septiembre de 2023

ANTECEDENTES

En **2020** se expidió el **CÓDIGO DE ÉTICA**, sin embargo ...

- Es exclusivamente **DEONTOLÓGICO**
- Carece de procedimientos de **SUPERVISIÓN** y **CONTROL**
- ¿Cómo gestionamos los **INCUMPLIMIENTOS**?



DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

DIMENSIÓN PRÁCTICA Y EJECUTIVA DEL CÓDIGO DE ÉTICA

Conjunto de **INSTRUMENTOS INTERNOS** —legales y de planificación estratégica— destinados a dotar de una dimensión práctica y ejecutiva a los principios y valores que establece el Código, permitiendo la supervisión, monitoreo y gestión de los incumplimientos en orden a un **PROCESO ADMINISTRATIVO**.

ARTÍCULO III. 2, 3 CICC

**MEDIDAS PREVENTIVAS
& CÓDIGOS DE
CONDUCTA**

PRINCIPALES NECESIDADES INSTITUCIONALES

ELEVAR la importancia de la conversación ética a través de **RESPUESTAS** institucionales ante los incumplimientos y **SUPERAR** la concepción de los códigos de ética como textos **ESTÁTICOS** o de «**LETRA MUERTA**»

NECESIDAD 1

Conocer el estado de cumplimiento del Código de Ética a nivel nacional

NECESIDAD 2

Contar con un procedimiento de gestión de los presuntos incumplimientos

NECESIDAD 3

Obtener herramientas de supervisión del cumplimiento del Código de Ética

OBJETIVOS

Implementación de **PROCESOS** administrativos para la gestión de incumplimientos del **CÓDIGO DE ÉTICA**, logrando un trasfondo **PRÁCTICO** y **EJECUTIVO**

OBJETIVO 1

Generar una herramienta para conocer el estado de cumplimiento

OBJETIVO 2

Diseñar y normar un “proceso de presunto incumplimiento del Código de Ética”

OBJETIVO 3

Implementar protocolos e insumos de supervisión y control del cumplimiento

IMPLEMENTACIÓN



DISEÑO PROCEDIMENTAL

Directriz No. 001-2022-DTG-D
Manual “Ejes de Gestión” [DTG]
Guía de aplicación de la Directriz
Matriz 003-FGE-DTG-MTZ



FINALIDAD DEL PROCESO

Gestionar el incumplimiento y
mantener una conversación sobre la
importancia de la ética + capacitación
personalizada sobre el caso concreto



NATURALEZA COMPLEMENTARIA

El proceso es complementario con los
sumarios disciplinarios del organismo
competente de la Función Judicial



ACOMPañAMIENTO CONSTANTE

En la gestión de todos los procesos
provinciales puede solicitarse el
acompañamiento de la Dirección de
Transparencia en la Gestión



RESULTADOS & IMPACTO

¿Qué hemos logrado?



MARCOS TEMPORALES

1ª Medición: 6 de mayo - 31 de dic. de 2022

2ª Medición: 1 de enero - 22 de agosto de 2023



4 PRODUCTOS

DIRECTRIZ + MANUAL + MATRIZ + GUÍA



116 CASOS GESTIONADOS

144 SERVIDORES

FGE

FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO

ECUADOR

MUCHAS GRACIAS

estacion@fiscalia.gob.ec

