



INTER-AMERICAN COMMISSION OF WOMEN

THIRTY-THIRD ASSEMBLY OF DELEGATES
November 13 to 15, 2006
San Salvador, El Salvador

OEA/Ser.L/II.2.33
CIM/doc.18/06
1 August 2006
Original: English

NATIONAL REPORT: BARBADOS

(Item 3 c. on the Agenda)

**INFORME DE PAÍS DE BARBADOS
A LA ASAMBLEA DE DELEGADOS
DE LA COMISIÓN
INTERAMERICANA DE MUJERES
(CIM) 2004 – 2006**

**Preparado por la Oficina de Asuntos de Género y el
Ministerio de Transformación Social**

Julio 2006

INFORME DE PAÍS DE BARBADOS A LA ASAMBLEA DE DELEGADOS DE LA COMISIÓN INTERAMERICANA DE MUJERES (CIM) 2004 – 2006

I. ASPECTOS GENERALES

Este informe proporciona un breve análisis situacional de la condición de las mujeres en Barbados y resalta las políticas y programas utilizados para promover la igualdad de género durante el período 2004 – 2006. Desde el último reporte ha habido un incremento progresivo en el número de mujeres en puestos jurídicos y políticos y su condición socioeconómica general también ha mejorado. Hubo una reducción registrada en el número de muertes como resultado de violencia doméstica y el reclutamiento de mujeres en las instituciones de educación post-secundaria continúa sobrepasando el de los hombres. Las mujeres siguen en su mayoría entre aquellos que ocupan empleos de nivel más bajo y tienen más probabilidad de participar en empleos inseguros. Sin embargo, ha habido una notable expansión en el número de aquellas que trabajan en áreas no tradicionales del empleo.

Los últimos datos disponibles (junio de 2005) revelaron que de un total de población adulta de 211,000, había 111,300 mujeres (servicio estadístico de Barbados). Los datos también revelaron que 65,700 de estas mujeres participaron en la fuerza laboral en comparación con 69,000 hombres. También se registró que 7,100 o 9.8% de éstas estaban desempleadas, una reducción de 2.8% si se compara con el período correspondiente del 2003 cuando la tasa era de 12.6%. En contraste, había 5,400 hombres desempleados, mostrando una tasa de desempleo de 7.2%, la que había descendido en 2.4% desde el 9.6% del 2003.

II. SITUACIÓN JURÍDICA, POLÍTICA Y SOCIOECONÓMICA

La situación jurídica, política y socioeconómica de las mujeres en Barbados ha seguido mejorando. Hay una cantidad cada vez mayor de mujeres en la estructura judicial y se presentaron más mujeres como candidatas para cargos políticos. La sociedad en su conjunto ha registrado un crecimiento significativo a lo largo del período y las mujeres se han beneficiado. Esto se indica por la reducción del desempleo femenino, el pasaje de 150 mujeres de la situación de pago por desempleo a la situación de empleo y los incrementos en la posesión de propiedades y viviendas facilitados a través del Programa de Transferencia de Títulos.

En lo que concierne al poder judicial, ahora hay cuatro (4) mujeres que sirven en el Alto Tribunal comparado con una (1) en 2003. Sin embargo, ahora hay cinco (5) magistrados, lo cual significa una menos que las seis (6) que sirvieron durante el período previo. Ninguna mujer es Juez de Apelaciones.

Dentro del sistema político ha habido una modesta mejoría en el período que cubre un nuevo término parlamentario desde que tuvieron lugar las últimas elecciones generales en mayo de 2003. Antes de 2003 hubo cinco (5) candidatas políticas y tres (3) fueron elegidas. En el 2003 hubo ocho (8) candidatas y se eligió a cuatro (4). Se espera que éstas permanezcan en sus cargos hasta el 2008. El cargo político más alto que una mujer haya ocupado sigue siendo el de vice-primera ministra a pesar de que la persona cambió. Las mujeres actualmente comprenden el 13% de los miembros elegidos del parlamento, el 27% del senado y 30% de los ministros del gabinete.

En concordancia con el plan estratégico de acción para la participación de las mujeres en la estructura de poder y en la toma de decisiones, hubo intentos conscientes de implementar las estrategias 1d, 1f, 5, 6 y 9. Como un primer intento, en octubre del 2004, FNUDM y el Perú (Barbados y Caribe Oriental) se embarcaron en un proyecto destinado a incrementar y fortalecer la participación de las mujeres en la política y en la sociedad civil en el Caribe y a profundizar la comprensión de los parlamentarios del análisis y planeamiento de género. Dentro de este proyecto se incluyó la realización de un Diálogo Regional de Políticas sobre las Metas de Desarrollo del Milenio. Además de estos esfuerzos, la Oficina de Asuntos de Género continuó con su mandato de generalizar el género a nivel local y a organizar a las mujeres en grupos para representar sus distintos intereses.

III MONITOREO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE ACCIÓN DE LA CIM

Erradicación de la pobreza

El gobierno de Barbados continuó sus esfuerzos por aliviar y erradicar los bolsones de pobreza que subsisten. La última encuesta sobre la pobreza en la isla, conducida por el BID en 1997, indicaba que 8.7% de los hogares que vivían en la pobreza, 60% eran dirigidos por mujeres. No ha habido un estudio comparativo en tiempos recientes para determinar si ha habido algún cambio. Hacia finales de 2006 se realizará una encuesta de Evaluación de la Pobreza del país que proporcionará la información necesaria en esta área.

Se introdujo una serie de iniciativas a lo largo del período que estuvieron en consonancia con las estrategias 6, 8, 9 y 10 del plan estratégico de la CIM sobre la erradicación de la pobreza. Estos esfuerzos incluyeron incrementos en las transferencias de ingresos a través del seguro nacional, continuación de donaciones de bienestar social; alivio de deuda a través del fondo de pobreza; mejoras a las viviendas a través del programa de transferencia de títulos y el programa de alojamiento para indigentes; asistencia a la generación de ingresos a través del fondo de inversión social, del esquema empresarial para jóvenes y de iniciativas de capacitación para el empleo, *Relief 2000*, *Welfare for Work*, y de *Sheltered Workshop* para personas con discapacidades; el programa de tecnología de la comunidad así como otros esfuerzos de organizaciones no gubernamentales a una escala más pequeña. La educación y la capacitación siguen viéndose como componentes clave de la estrategia para luchar con el fin de erradicar la pobreza de la sociedad y mejorar la vida de las mujeres, los hombres y sus hijos.

La Oficina de Asuntos de Género continuó proporcionando ayuda financiera y técnica al Club de Mujeres Empresarias y Profesionales de Barbados en su programa de capacitación para el auto desarrollo que dura una semana para mujeres jóvenes que viven en circunstancias pobres. El objetivo de esta iniciativa es equipar a estas mujeres con las habilidades necesarias que les permitirían lograr una transformación de su estilo de vida. La oficina también realizó un taller titulado “**Género y Pobreza: Desarrollo Microempresarial como Estrategia de Alivio a la Pobreza**” durante el período sobre el que informamos. Los objetivos del taller entre otros fueron asistir a las mujeres desempleadas a crear oportunidades de empleo sostenibles para mantenerse a sí mismas y a sus familias y para romper el ciclo de la pobreza entre las participantes.

Educación

Aproximadamente 65% de los estudiantes que se enrolaron en la Universidad de las Antillas son mujeres, que siguen siendo las participantes mayoritarias en otras instituciones de educación superior con una excepción, el politécnico Samuel Jackman Prescod, en donde la matrícula femenina es del 48%. Esta es una institución de destrezas técnicas, en donde el currículum enfatiza las áreas tradicionales de las habilidades artesanales masculinas. A través de una serie de iniciativas el gobierno ha facilitado el acceso para las mujeres por medio de pruebas promedio, para que se matriculen en la capacitación para el empleo y en los programas de generación de ingresos pagando las pensiones, proporcionando uniformes y equipos y financiando los servicios de cuidado infantil necesarios para las mujeres enroladas en este programa. Todavía los hombres son predominantes en el nivel de toma de decisiones políticas en el sistema educativo, pero las mujeres son la mayoría de empleadas en el sector.

Participación de las mujeres en las estructuras del poder y la toma de decisiones

Las mujeres siguen estando sub-representadas en las instancias del poder y en los puestos en que se toma decisiones. Los gastos de la lista de personal (2003 – 2005) de la división de administración del personal del ministerio de la administración pública indican que las mujeres ocupan 210 (28%) de los 751 puestos designados de los comités de gestión del gobierno, directorios, comisiones y entidades similares. Se debe notar que algunas sirven en más de un órgano como es el caso de los hombres. No hay datos disponibles sobre el sector privado y las organizaciones de la sociedad civil.

No obstante, en la Oficina del Procurador General, del Contralor General, del Consejo Parlamentario Principal, del Consejo Principal de la Corona y sus respectivas posiciones inmediatamente subalternas, todos son mujeres. Las mujeres también sirven en las posiciones de Registrador de la Corte Suprema y Registrador de Asuntos Empresariales. Dentro de los servicios públicos generales, hay once (11) mujeres como Secretarías Permanentes de un total de treinta y dos (32). Son mujeres la Jefa de la Administración Pública, la Secretaria del Gabinete y la Principal Funcionaria del Personal. Hay veintinueve (29) mujeres Jefas de Departamento de un total de ochenta y cuatro (84).

Empleo

Barbados ha desarrollado desde hace mucho tiempo una cultura de igualdad de oportunidades ante el empleo y el salario para hombres y mujeres en los distintos sectores económicos. A pesar de esto, un análisis del mercado laboral revela que en general las mujeres son el 60.5% de desempleados y en la cohorte de edad de 25 a 64 representaban el 71.7% del total de población inactiva durante el período de julio a septiembre de 2005. Aparte de esto, cuando se hace un análisis más profundo por tipo de ocupación, las mujeres exceden a los hombres como profesionales, empleadas y trabajadoras en los servicios y tiendas, pero la mayoría de su empleo se concentra en los niveles más bajos en donde el 67% están empleadas por debajo del nivel de empleado en comparación con el 69% de hombres en el nivel de empleado. La imagen general sugiere una distribución igual de género de la fuerza laboral.

Durante el período 2004 al 2006 una de las iniciativas principales que actualmente persigue el Ministro de Trabajo es la compilación de tendencias integrales del mercado laboral y un documento de análisis. Este documento revisa el período entre 1999 y 2004 y se ha preparado con la intención de:

- Desarrollar un perfil integral del mercado laboral de Barbados;
- Resaltar las tendencias principales del mercado laboral de 1991 a 2004;
- Analizar el crecimiento del empleo en los distintos sectores del mercado laboral e indicar qué sectores tuvieron crecimiento mayor y menor, y
- Resaltar cualquier discrepancia basada en el género que exista en la fuerza laboral.

La relevancia potencial de este programa específico es que varios indicadores del mercado laboral descritos en el documento se analizarán por género y se cree que la información provista servirá para asistir a los que toman decisiones y formulan políticas a plantear y diseñar programas basados en el género.

Acoso sexual

El gobierno de Barbados continúa sus esfuerzos de promulgar legislación contra el acoso sexual en el centro de trabajo. El gabinete aprobó el borrador de un marco legislativo de política en su reunión del 6 de mayo de 2004. Luego de debates con los interesados y otros grupos se aprobó en septiembre de 2005 un documento sobre políticas expandidas contra el acoso sexual en el centro de trabajo. Luego el gabinete acordó que el Ministro de Trabajo considerara la aplicación de la legislación más allá de los servidores públicos y políticos y que incluyera a los empleados del sector privado a la vez que se relacionaba al asunto de la anti-discriminación.

Saludos

Existe una larga historia de atención universal de salud en Barbados a la que se accede a través de un hospital general y ocho policlínicos. Este servicio lo suministra el Servicio Nacional de Medicamentos que provee medicación gratuita para enfermedades crónicas y agudas. Además existe toda una gama de servicios que permiten a las mujeres y hombres llevar vidas largas y fructíferas. En el hospital geriátrico y hospitales de distrito se proporciona atención domiciliaria principalmente para los ancianos. También se proporciona atención a domicilio para este grupo de modo que puedan permanecer en sus hogares y comunidades por más largo tiempo. Además, existen instituciones financieras que han introducido planes de ahorro para la jubilación para ayudar a los individuos a satisfacer sus necesidades en sus últimos años.

La Oficina de Asuntos de Género se ha embarcado en la coordinación de un programa para madres adolescentes en un esfuerzo por ofrecerles guía y atención. Con asistencia de organizaciones no gubernamentales existen programas integrales dirigidos a resolver enfermedades médicas crónicas importantes incluyendo el VIH Sida donde hay un esfuerzo concentrado de los organismos públicos y privados para tratar esta pandemia.

Violencia contra las mujeres

El gobierno de Barbados continuó su enfoque multisectorial respecto de la violencia contra las mujeres. Uno de los muchos eventos realizados para educar al público sobre su extensión, prevalencia e impacto fue el lanzamiento de la Campaña de la Cinta Blanca. Esta Campaña que la

Oficina de Asuntos de Género organizó en colaboración con el Club de Mujeres Empresarias y Profesionales representó los esfuerzos de hombres y mujeres que trabajan juntos para acabar con la violencia contra las mujeres.

Las respuestas de política a la violencia doméstica han atacado las consecuencias de la violencia a través de la reforma legal, de una mayor eficacia en las políticas y de la provisión de servicios. El Establecimiento del Foro Nacional contra la Violencia Doméstica representa un enfoque más holístico e integrado que resuelve las necesidades de las víctimas así como el tratamiento y castigo a los transgresores. También busca monitorear el impacto de las políticas y enfoques programáticos que se están utilizando.

En febrero de 2005, la Oficina organizó un seminario titulado “*La Necesidad de Vivir: una Indicación de la Atención y Responsabilidad hacia el Desarrollo*”. El seminario se concentró en contextualizar los esfuerzos de recolección de información sobre violencia doméstica en Barbados y en planear el camino futuro. El resultado fue descubrir la inadecuación de la recolección de datos relacionada a una sub-documentación, a la incapacidad administrativa de parte de los proveedores de políticas y de servicios y a una falta de apreciación por el uso de las estadísticas en la formulación de políticas y ciclo de monitoreo. Esto ha llevado al desarrollo de protocolos, a través de asistencia del FNUDM, para la recolección de datos sobre violencia de género que proporcionarán algunas respuestas a cuestiones cruciales y darán forma a la dirección de las políticas y programación de modo que se determine el impacto y efecto de la intervención del estado para reducir la incidencia de la violencia doméstica. El diseño y la estructura de este mecanismo deben proporcionar información sobre la magnitud de la violencia doméstica, información sobre el trasgresor y datos demográficos y características de las víctimas.

Además, la Oficina de Asuntos de Género y sus socios estratégicos también buscaron aumentar la conciencia en torno al problema y combatirlo lanzando los Dieciséis Días de Activismo en contra de la Violencia Doméstica, que se desarrollan anualmente del 25 de noviembre al 10 de diciembre. Los Tribunales de Magistrados siguieron proveyendo órdenes de amparo como una disposición de la ley de violencia doméstica a las víctimas de la violencia. Asimismo, las partes recibieron servicios de asesoría a través del departamento de bienestar y de fuentes privadas. Durante el 2004 hubo 31 denuncias de violencia doméstica compiladas por el departamento dirigidas al tribunal de violencia doméstica en comparación con 51 en 2003.

Migración

Tráfico de personas

La Oficina de Asuntos de Género en el 2004 colaboró con la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) de la OEA y la Organización Internacional sobre las Migraciones (OIM) en la organización de dos talleres a nivel nacional sobre el tráfico de personas en el Caribe. Como consecuencia directa, la Oficina, en asociación con el Club de Mujeres Empresarias y Profesionales, buscó con la asistencia de la OIM comenzar el proceso de desarrollar la conciencia en torno a las características de los riesgos asociados con el tráfico de personas. Una Coalición para Elevar la Conciencia sobre el Tráfico de Personas en el Caribe se formó con membresía de oficinas públicas estratégicas y personas de la comunidad de ONGs. Se realizó una campaña de información pública y se organizaron una serie de presentaciones en Speighstown, Oistins y Heroes Square sobre el problema. Así mismo se distribuyó folletos y panfletos a la audiencia.

III. ACCIONES FUTURAS PARA DESARROLLAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE ACCIÓN DE LA CIM

A NIVEL NACIONAL HABRÁ UN INTENTO CONCERTADO DE:

1. Pedir que el gobierno firme el protocolo opcional de la CEDAM;
2. Implementar programas para identificar líderes potenciales entre las mujeres y promover su capacitación en habilidades políticas;
3. Utilizar el contenido de cursos educativos para lograr el cambio socio-cultural en la percepción de roles en el hogar y centro de trabajo;
4. Buscar determinar los factores de riesgo clave para la violencia contra las mujeres;
5. Proponer que la lucha contra la pobreza de las mujeres se considere una prioridad en los planes y políticas de desarrollo nacional.

A NIVEL REGIONAL:

1. Habrá participación activa en foros para asegurar que las políticas y programas que tienen como objetivo el progreso de la condición de las mujeres se promuevan en iniciativas regionales.
2. Se promoverá esfuerzos colaborativos para lograr satisfacer las prioridades y políticas principales de las distintas convenciones, planes de acción y acuerdos con el fin de lograr la equidad e igualdad de género.