

Más de treinta activistas por los derechos de las mujeres reciben capacitación estratégica en Guatemala para fortalecer su incidencia

- La Comisión Interamericana de Mujeres de la OEA (CIM/OEA) realizó en la ciudad de Antigua la fase presencial del Bootcamp CIM, una iniciativa que busca potenciar el liderazgo y la incidencia de las organizaciones sociales de mujeres.
- La iniciativa contempla una experiencia inmersiva basada en una metodología participativa centrada el fortalecimiento de habilidades prácticas.



Antigua, Guatemala, 14 de febrero de 2025. Más treinta mujeres de organizaciones sociales de Guatemala participaron esta semana en la primera edición del Bootcamp CIM, una iniciativa impulsada por la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM/OEA) en el marco del proyecto Alianzas Feministas para Fortalecer la Agenda por la Igualdad de Género, que cuenta con el apoyo del Gobierno de Canadá.

Durante cuatro días de formación intensiva en la ciudad de Antigua, las participantes -seleccionadas por CIM/OEA tras una convocatoria pública- compartieron experiencias, adquirieron herramientas estratégicas y fortalecieron sus redes. Para muchas, esta fue la oportunidad de encontrar un espacio seguro donde dialogar y construir colectivamente.

Victoria Cumes, de la Asociación de Mujeres Nuestra Voz, destacó la importancia de las herramientas recibidas en particular la elaboración de proyectos y la técnicas para la negociación y resolución de conflictos.

Marcela Reyes, de Period Guatemala, describió la fase presencial del Bootcamp CIM como un espacio de intercambio genuino entre organizaciones, mientras que Ana Alfaro, de Sáficas, resaltó el valor del diálogo como herramienta clave para diseñar nuevas estrategias.

El programa del Bootcamp CIM incluyó módulos impartidos por un cuerpo docente internacional, quienes abordaron incidencia estratégica, comunicación asertiva, liderazgo con inteligencia emocional, resolución de conflictos, gestión de crisis, formulación de proyectos y recaudación de fondos.

La capacitación se desarrolla en dos fases complementarias: una presencial, que tuvo lugar del 10 al 13 de febrero en Guatemala, y una virtual, que dará continuidad a los aprendizajes adquiridos. Además, como parte del proceso de cierre, cada participante deberá elegir un tema clave y compartirlo con su comunidad u organización, con el fin de garantizar así la transferencia de conocimientos y el impacto a nivel local.

La sesión de apertura realizada el lunes contó con la participación de altas autoridades, entre ellas el Representante de la OEA en Guatemala, Embajador Diego Paz Bustamante; la Secretaria Ejecutiva de la CIM/OEA, Alejandra Mora Mora; y la Asesora Principal de la División de Asuntos Hemisféricos de Global Affairs Canada (GAC), Nadine Cabana, quienes destacaron el papel clave de las activistas en la construcción de una agenda sólida por la igualdad.

“Con esta iniciativa buscamos fortalecer el activismo por los derechos de las mujeres, generar alianzas estratégicas y ofrecer herramientas para que las defensoras de los derechos de las mujeres puedan enfrentar los desafíos y aprovechar las oportunidades del contexto actual”, expresó la Secretaria Mora.

Con esta primera edición, el Bootcamp CIM marca el inicio de un proceso de formación y fortalecimiento que busca construir redes de acción más sólidas y efectivas en la región.

***Información para periodistas**

Sobre la CIM/OEA

La Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) de la Organización de Estados Americanos (OEA) es el principal foro hemisférico dedicado a la promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género. Fundada en 1928, la CIM ha sido pionera en la identificación de las barreras que enfrentan las mujeres en el ámbito social, económico y político, y en la formulación de políticas y programas para superar dichas barreras. La CIM trabaja en colaboración con los Estados miembros de la OEA, organizaciones de la sociedad civil y otros actores clave para avanzar en la agenda de igualdad de género en las Américas.

Contacto de prensa: Alexander Rivera: arivera@oas.org / Gina Labanca: glabanca@oas.org