



OEA | CIM

EUROSOCIAL
PROGRAMA PARA LA COHESIÓN SOCIAL



Financiado por
la Unión Europea

**Global
Gateway**

CÁMARA DE
COMERCIO DE
COSTA RICA

CIM/OEA y EUROsociAL presentan guía para las empresas sobre aplicación de medidas de corresponsabilidad de los cuidados

- *El documento propone siete elementos esenciales para el diseño e implementación, por parte de las empresas, de medidas de redistribución del trabajo de cuidados entre hombres y mujeres, y con ello balancear la vida familiar, personal y laboral.*
- *Medidas como flexibilidad del horario laboral, permisos de maternidad y paternidad extendidos, servicios de cuidado de hijos e hijas han demostrado no solo beneficiar a los y las trabajadoras, sino también a las empresas, con mejores resultados en rentabilidad, productividad, y reputación.*
- *Esta herramienta, puesta a disposición para todas las empresas, está disponible en <https://www.oas.org/es/cim/biblioteca.asp>*

San José, Costa Rica. Lunes 29 de julio de 2024. La Comisión Interamericana de Mujeres de la Organización de Estados Americanos (CIM/OEA) y el programa de la Unión Europea EUROsociAL lanzaron, este lunes, una guía para las empresas sobre la aplicación de medidas de corresponsabilidad de los cuidados.

La presentación del documento, realizada en las instalaciones de la Cámara de Comercio de Costa Rica (CCCR), contó con la participación de Alejandra Mora Mora, Secretaria Ejecutiva de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM/OEA); Cindy Quesada Hernández, Ministra de la Condición de la Mujer de Costa Rica; Arturo Rosabal, Presidente de la CCCR; Felipe Armijo; Oficial de Gobernanza, Seguridad y Paz de la Delegación de la Unión Europea para Costa Rica; Mariamalia Guillén, Directora del Programa Mujer Empresaria de la CCCR; Mayela Rojas, Gerente General de Grupo Mutual y Beatriz Piñares, especialista de CIM/OEA.

La guía subraya la urgencia de transformar el mundo laboral y la cultura organizacional de las empresas para que tanto mujeres como hombres puedan equilibrar sus responsabilidades laborales, familiares y personales. Asimismo, destaca el papel esencial del sector privado en la creación de condiciones que faciliten este equilibrio.

El documento busca, además, sensibilizar a las empresas sobre la importancia de adoptar medidas de corresponsabilidad proporcionando herramientas concretas y recomendaciones adaptadas a las necesidades del sector privado.

En este sentido, y para lograr una verdadera transformación, la publicación propone siete elementos clave para el diseño e implementación de medidas de corresponsabilidad social en las empresas: liderazgo comprometido, diagnóstico de las necesidades del personal, política de corresponsabilidad social, capacitación en igualdad de género y corresponsabilidad, diseño de



OEA | CIM

EUROsocial
PROGRAMA PARA LA COHESIÓN SOCIAL



Financiado por
la Unión Europea

Global
Gateway



políticas y medidas con enfoque de género, medición del impacto de las medidas, y un enfoque de género como eje transversal.

“Todas las personas necesitamos recibir y otorgar cuidados en diferentes momentos de la vida, por lo que una cultura organizacional enfocada en la corresponsabilidad beneficia a la totalidad de quienes integran la empresa, contribuye a cerrar las brechas de género e impulsa activamente a que las mujeres se integren a la fuerza laboral. Además, contar con una estrategia de corresponsabilidad en las empresas mejora los resultados de negocios, disminuye el ausentismo y la rotación, promueve bienestar del personal, aumenta la reputación de la organización y genera un mejor crecimiento económico de los países”, aseguró Alejandra Mora Mora, secretaria ejecutiva de la CIM-OEA.

Ana Pérez Camporeale, coordinadora del área de políticas género de EUROsocial, expresó que “posicionar la corresponsabilidad como una estrategia central y transversal en el sector privado es clave para el éxito, para la igualdad de oportunidades, la retención de talento y la sociedad en general. La guía pretende motivar a más empresas a implementar estas medidas, evidenciando las experiencias y propuestas innovadoras que exceden las legislaciones nacionales en materia de corresponsabilidad de los cuidados. A la vez, estas medidas podrían tener un efecto multiplicador de mejora de políticas públicas para avanzar hacia sociedades corresponsables y un mercado laboral más inclusivo”.

Mejores resultados. Informes recientes destacan beneficios tangibles de implementar medidas de igualdad de género en el ámbito laboral. Por ejemplo, un estudio de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) que incluyó a más de 4,800 empresas de América Latina y el Caribe encontró que 6 de cada 10 organizaciones encuestadas mejoraron sus resultados comerciales gracias a las iniciativas de igualdad de género. Específicamente, 58% de estas empresas incrementaron su rentabilidad y productividad, 51% reportaron mayor creatividad, innovación y apertura, 52% mejoraron su prestigio y 29% aumentaron su capacidad de satisfacer la demanda de consumidores.

Adicionalmente, un estudio de IBM reveló que las empresas que priorizan el avance profesional de las mujeres y ven la inclusión de género como un motor para el desempeño financiero obtienen beneficios significativos. Estas compañías reportan un crecimiento de ingresos hasta 61% mayor en comparación con otras organizaciones, 60% manifiestan que sus negocios son más innovadores que la competencia y 73% afirman ser líderes en satisfacción del cliente dentro de su industria, puesto que la diversidad permite a estas empresas ser más receptivas a ideas y necesidades externas, incluyendo las de sus clientes.

La guía también incluye ejemplos prácticos. Por ejemplo, en Chile, además del periodo prenatal y postnatal establecido por el marco legal, una empresa ofrece a sus colaboradoras una reincorporación progresiva para facilitar su retorno al trabajo. Además, la organización ofrece permisos para actividades relevantes, permitiendo a padres y madres asistir a eventos familiares, médicos o escolares, y a colaboradores para consultas médicas y acompañamiento a familiares mayores en trámites especiales.



OEA | CIM

EUROSOCIAL
PROGRAMA PARA LA COHESIÓN SOCIAL



Financiado por
la Unión Europea

**Global
Gateway**



Otra compañía en Costa Rica encontró que para retener el talento de las mujeres era necesario ofrecer servicios de cuidado y educación para sus hijas e hijos menores de 6 años. Actualmente, ofrece un subsidio del 90% de la mensualidad para esos servicios.

La guía presentada este lunes se construyó sobre la base de diversos análisis e investigaciones que han documentado cómo la ausencia de corresponsabilidad social impacta a mujeres y hombres, a las empresas, a la economía de los países y a la sociedad en su conjunto, y cómo les beneficia su existencia. Las investigadoras tomaron en cuenta los insumos de los diálogos que se realizaron con grupos de actores clave de los sectores público, privado y organizaciones sociales, quienes aportaron su conocimiento, experiencias, reflexiones y prácticas en corresponsabilidad social.

****/** INFORMACIÓN PARA PERIODISTAS**

Sobre CIM/OEA

La Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) de la Organización de Estados Americanos (OEA) es el principal foro hemisférico dedicado a la promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género. Fundada en 1928, la CIM ha sido pionera en la identificación de las barreras que enfrentan las mujeres en el ámbito social, económico y político, y en la formulación de políticas y programas para superar dichas barreras. La CIM trabaja en colaboración con los Estados miembros de la OEA, organizaciones de la sociedad civil y otros actores clave para avanzar en la agenda de igualdad de género en las Américas.

Contacto de prensa: Gina Labanca (glabanca@oas.org)

Sobre EUROsociAL

EUROSociAL es un programa de cooperación entre la Unión Europea y América Latina que tiene como objetivo contribuir a mejorar la cohesión social en los países latinoamericanos. Desde su inicio en 2005, EUROsociAL ha trabajado en áreas clave como la gobernanza, la justicia, la inclusión social y la igualdad de género, promoviendo el intercambio de buenas prácticas y apoyando la implementación de políticas públicas inclusivas y sostenibles. A través de su enfoque en la corresponsabilidad social y la igualdad de género, EUROsociAL busca fortalecer el tejido social y económico de América Latina, promoviendo un desarrollo más equitativo y justo.

Contacto de prensa: Viviana Espitia Perdomo (viviana.espitia@expertisefrance.fr)