



COMUNICADO

CIM/OEA motiva al sector privado a adoptar los principios del “Decálogo de Corresponsabilidad de los Cuidados”

- *Con el fin de promover la agenda de la igualdad en los espacios laborales, CIM/OEA presentó herramienta guía para las empresas.*
- *Publicación, lanzada en el Salón de las Américas de la OEA, está disponible también en línea: <https://www.oas.org/es/cim/biblioteca.asp>.*
- *Autoridades y expertas de la región señalan la distribución de los cuidados como factor esencial para aumentar la participación de las mujeres en el mercado laboral.*

Washington, D.C., 12 de noviembre de 2024. La Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) de la Organización de los Estados Americanos (OEA) presentó este martes en el Salón de las Américas, el “*Decálogo de corresponsabilidad de los cuidados en el sector privado*”, una herramienta para promover políticas inclusivas que apoyen la igualdad de género en las empresas.

El evento reunió a autoridades y expertas de la región, quienes debatieron sobre el rol del sector privado en el empoderamiento económico de las mujeres y en la superación de barreras estructurales que limitan su acceso al empleo formal.

Niurka Palacio, Ministra de la Mujer de Panamá y Presidenta de la CIM, abrió la actividad con un mensaje en vídeo en el que enfatizó que “la corresponsabilidad no solo implica compartir las tareas del cuidado, sino también reconocer su valor económico y su impacto en el bienestar de toda la sociedad.”

Alejandra Mora Mora, Secretaria Ejecutiva de la CIM, continuó la sesión inaugural con un llamado a las empresas para que reconozcan y apoyen a su talento humano en la redistribución de las tareas de cuidado. Explicó que en la región cada día las mujeres dedican -en promedio- el triple del tiempo al trabajo doméstico y de cuidados no remunerado en comparación con los hombres, lo que limita las oportunidades de desarrollo laboral y económico de las mujeres. “El sector privado tiene un papel central en el avance de la igualdad. Adoptar políticas de corresponsabilidad en los cuidados permite una inserción laboral equitativa y fortalece el tejido social y las economías”, afirmó Mora Mora.

Posteriormente, la Embajadora Céline Giusti, Observadora Permanente de Francia ante la OEA y coauspiciadora del evento, subrayó el rol del sector privado en la construcción de sociedades más equitativas.

El encuentro continuó con una conferencia magistral a cargo de Élisabeth Moreno, exministra de Igualdad de Género de Francia, quien compartió la experiencia europea en políticas para promover la igualdad de género y la corresponsabilidad en los cuidados.

Uno de los momentos destacados fue la presentación formal del “*Decálogo de corresponsabilidad de los cuidados en el sector privado*”, que propone diez principios clave para que las empresas promuevan un ambiente laboral equitativo, donde las responsabilidades de cuidado no representen un obstáculo para el desarrollo profesional de las mujeres. Es una herramienta que impulsa la creación de ambientes laborales más justos e inclusivos y propone la creación de soluciones creativas que partan de las necesidades de las personas trabajadoras, como licencias parentales, horarios flexibles y otras medidas concretas.

En el panel de discusión sobre estrategias para la inserción laboral de las mujeres, participaron Cindy Quesada, Ministra de la Condición de la Mujer de Costa Rica; Carina Lupica, Especialista en género del Banco Interamericano de Desarrollo (BID); Natália Mazoni, Especialista de *Women, Business and the Law* del Banco Mundial; Ana Helena Chacón, Asesora en Políticas Públicas en la Universidad de Oxford; Patricia Elisa Rivera, Directora de Incidencia en Vital Voices Global Partnership; y María Claudia Camacho, de la Secretaría Ejecutiva para el Desarrollo Integral de la OEA (SEDI/OEA). Las panelistas discutieron enfoques prácticos, como la capacitación continua, la importancia de las redes, y el acceso de las mujeres a roles de liderazgo.

El evento culminó con un panel moderado por la Representante Permanente de República Dominicana ante la Organización de los Estados Americanos (OEA), Embajadora Mayerlyn Cordero, dedicado a la corresponsabilidad empresarial en los cuidados. En este espacio participaron: Ana María Choquehuanca, Presidenta de la Asociación de Mujeres Industriales y Empresarias del Perú - MISUR; Mariamalia Guillén, Directora del Programa Mujer Empresaria de la Cámara de Comercio de Costa Rica; Angela Franco, Presidenta de la Cámara de Comercio del Condado de Montgomery; e Isabel Quiroz, Directora Ejecutiva de la Asociación de Cámaras de Comercio de América Latina y el Caribe. Las panelistas coincidieron en que las políticas de corresponsabilidad favorecen a las personas trabajadoras y también benefician a las empresas al mejorar la productividad y retener el talento.

Al concluir el evento, la CIM/OEA reiteró su compromiso de apoyar al sector privado en una transformación que beneficie a las personas trabajadoras, impulse el crecimiento económico y fortalezca el tejido social en toda la región.

Descarga el decálogo [aquí](#).

Revive la transmisión [aquí](#).

***INFORMACIÓN PARA PERIODISTAS**

Sobre la CIM/OEA

La Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) de la Organización de Estados Americanos (OEA) es el principal foro hemisférico dedicado a la promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género. Fundada en 1928, la CIM ha sido pionera en la identificación de las barreras que enfrentan las mujeres en el ámbito social, económico y político, y en la formulación de políticas y programas para superar dichas barreras. La CIM trabaja en colaboración con los Estados miembros de la OEA, organizaciones de la sociedad civil y otros actores clave para avanzar en la agenda de igualdad de género en las Américas.

Contacto de prensa:

Alexander Rivera (arivera@oas.org)

Gina Labanca (glabanca@oas.org)