

Premio Interamericano a la Innovación para la Gestión Pública Efectiva- Edición 2015

User Information

Name:	Anonymous	Email:	N/A
Location:	N/A	Company:	N/A
Position:	N/A	IP Address:	190.255.40.79
Started:	06/25/2015 8:27 AM	Completed:	06/27/2015 10:44 AM
Time Spent:	2 days, 50 hours, 3017 minutes, 181028 seconds, 181028000 milliseconds	Custom 1:	N/A
Custom 2:	N/A	Custom 3:	N/A

I. INFORMACIÓN GENERAL Estado Miembro Postulante

Colombia

Institución Pública Postulante

Policía Nacional de Colombia

Nombre de la Experiencia Innovadora

Asesorar Proyectos Productivos

Tiempo de implementación de la Experiencia Innovadora:

8 AÑOS

Categoría a la que postula

Innovación en la Coordinación institucional (inter-institucional, intra-institucional, trans-institucional, con la sociedad civil, con el sector privado)

II. BREVE PRESENTACIÓN/SUMILLA DE LA EXPERIENCIA INNOVADORA: En este apartado, se requiere hacer una presentación resumida de la Experiencia Innovadora (200 palabras como máximo).

ASESORAR PROYECTOS PRODUCTIVOS: El programa de Técnicos Agropecuarios de la Policía Nacional asesora y capacita a familias en condición de vulnerabilidad, que trabajan y habitan en zonas rurales, para el desarrollo de proyectos productivos y de emprendimiento, con énfasis en la innovación, el cuidado ambiental y la resolución de conflictos. Este programa además tiene un componente de comunicación y mediación interinstitucional, lo cual permite a la comunidad acceder a una atención más integral y dirigida a sus necesidades específicas.

Entre los proyectos llevados a cabo se encuentran la tecnificación, procesamiento y transformación de productos como la uva, lácteos, plantas medicinales, fresas, moras, entre otros.

Es importante destacar que este programa está diseñado y es aplicado siempre desde los

principios de convivencia ciudadana.

III. INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Nombre de la entidad Postulante: Policía Nacional de Colombia

Dirección: Carrera 59 26-21 CAN Bogotá D.C.

Teléfono: (571) 3159200 - (571) 3159591 - (571) 3159202

Fax: (571) 4287634 3159531

Página Web: www.policia.gov.co

E-mail: dipon.jefat@policia.gov.co / dicar.jefat@policia.gov.co;
dicar.sepri@policia.gov.co

Nivel Administrativo de la Entidad

Nivel Nacional

Naturaleza Administrativa de la Entidad

Empresa Pública

IV. INFORMACIÓN DE LA EXPERIENCIA INNOVADORA Por favor, exponga el caso de la Experiencia Innovadora de su Entidad utilizando un lenguaje claro y una redacción breve y concisa. Para tal efecto, le pedimos organizar la información procurando responder las interrogantes contenidos en los siguientes ítems: 1. Descripción de la Experiencia innovadora En esta sección, se solicita exponer en detalle la Experiencia Innovadora presentada. Por favor, facilite información que corrobore y otorgue más elementos sobre la iniciativa y tome en consideración las siguientes interrogantes para orientar su descripción: ¿Cuál fue el problema que se buscó solucionar? (No más de 300 palabras).

El programa surge como respuesta a la necesidad de recuperar la presencia del estado en zonas rurales a través del servicio profesional de Policías idóneos, para contrarrestar no solo aspectos de inseguridad en el campo, sino para liderar procesos enfocados a desarrollar proyectos productivos, mejorando la calidad de vida de la comunidad campesina.

¿En qué consiste la Experiencia Innovadora? (No más de 300 palabras).

La Policía Nacional por intermedio de la Dirección de Carabineros y Seguridad Rural, lidera el programa mediante la asesoría técnica a familias de escasos recursos para el desarrollo de proyectos productivos, auto-sostenibles y amigables con el medio ambiente. Este programa es orientado por personal capacitado en el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, como Técnico en Producción Agropecuaria, quienes ejercen como garantes de la seguridad y convivencia con la comunidad.

2. Vinculación de la Experiencia Innovadora con la Categoría Seleccionada Por favor, explique la relación existente entre la Experiencia Innovadora y la Categoría seleccionada en forma breve y concisa (No más de 300 palabras):

El Programa de Técnicos Agropecuarios de la Policía Nacional permite a través de espacios de participación ciudadana y relaciones interinstitucionales, registrar y atender las necesidades de la población de zonas rurales en temas de productividad, desarrollo económico y social. Adicionalmente, este proyecto está dirigido a fortalecer la presencia y servicio de policía en zonas rurales, además de promover la seguridad y convivencia, especialmente en un posible escenario de Posconflicto.

Un ejemplo de una experiencia innovadora es el Proyecto productivo "Tecnificación y

mejoramiento en el proceso de siembra y producción del cacao" en coordinación con la Federación Nacional de Cacaoteros – FEDECACAO en el Departamento de Santander.

3. Vinculación de la Experiencia Innovadora con los Criterios de Evaluación A continuación, le solicitamos que proporcione información específica que será valorada por el Jurado Especial. Le pedimos por favor brevedad, y en lo posible proporcionar datos e información específicos: a. Originalidad. Creación de procesos dentro de la Administración Pública sobre la base del conocimiento y experiencia que tenga carácter inédito y transformador. A través de este criterio, se busca estimular la creatividad de los gestores públicos en la solución de problemas cotidianos relacionados al quehacer estatal. Precise la siguiente información: ¿Quién ideó la Experiencia Innovadora? (No más de 300 palabras). Por favor tomar en cuenta: - Informe de Consultoría- Propuesta Política- Funcionarios de la misma entidad

El Proyecto de Técnicos Agropecuarios de la Policía Nacional fue inspirado por el programa de "Prosperidad Democrática" (2002) del gobierno nacional. A partir de este programa, la Policía Nacional en el año 2007 capacitó a los primeros miembros de la institución como técnicos agropecuarios, esto por medio del Convenio Marco entre el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, Ministerio de Defensa Nacional, Fuerzas Militares y Policía Nacional, suscrito en el año 2005.

Describa los elementos que hacen que la Experiencia Innovadora en gestión pública de su entidad sea innovadora (No más de 300 palabras): Por favor, tomar en consideración la siguiente información: - Viabiliza poblaciones no atendidas - Primera vez que una Administración Pública se ocupa del tema - Cuenta con un inédito apoyo del sector privado - Involucra en la gestión, por primera vez, a los ciudadanos - Otros datos que ayuden a explicar el carácter inédito y transformador de la Experiencia Innovadora

El programa de Técnicos Agropecuarios de la Policía Nacional, por intermedio de la Dirección de Carabineros y Seguridad Rural, tiene como objetivo generar alternativas económicas y de empleo a población vulnerable que habitan en zonas rurales. Para esto, la Policía Nacional puso en marcha programas de asesoría y capacitación en desarrollo agrícola, emprendimiento, entre otros; además realiza gestiones interinstitucionales e intersectoriales (incluyendo alianzas público privadas) para permitirle a la comunidad tener acceso a un ramillete de servicios económicos, sociales, legales, políticos, entre otros. Es importante resaltar, que este programa permite un mayor acercamiento y diálogo entre la comunidad, las autoridades y la fuerza pública, contribuyendo también de esta forma a la convivencia y seguridad ciudadana.

¿Existieron algunos antecedentes de la Experiencia Innovadora?, ¿en la misma entidad u otras entidades? (No más de 300 palabras).

Teniendo en cuenta que el Estado Colombiano ha desarrollado programas que coadyuvan a la población en materia de asistencia agropecuaria y consecución de recursos por intermedio de entidades prestadoras de servicio, no se ha evidenciado una institución como la Policía Nacional que lidere actividades directas en beneficio de la comunidad mediante la asesoría de proyectos productivos por parte de personal técnico en producción agropecuaria.

b. Impacto Ciudadano. Implica demostrar que la innovación repercute en un mayor beneficio a la ciudadanía. Por ejemplo, tiempo menor de espera, información en un lenguaje claro y sencillo, procesos simplificados, etc. Precise la siguiente información: Población(es) beneficiaria(s) objetivo. Precise datos cualitativos (quiénes). De no ser determinable. por favor precise la forma en la que se benefician los(as) ciudadanos(as) (No más de 300 palabras).

La población beneficiada es aquella que se evidencia mediante el análisis de su nivel de vulnerabilidad tanto social como económica para ser vinculado al programa en el desarrollo de los proyectos e igualmente aquella que se beneficia durante la comercialización de los productos generados por los proyectos productivos.

Población(es) beneficiaria(s) objetivo. Precise datos cuantitativos (cuántos - directos e indirectos). De no ser determinable. por favor precise la forma en la que se benefician los(as) ciudadanos(as) (No más de 300 palabras).

Desde la implementación del programa de Técnicos Agropecuarios de la Policía nacional, se ha hecho seguimiento y monitoreo al proceso y resultados obtenidos. De acuerdo a estas estadísticas, este programa para el año 2015 arroja los siguientes datos:

Proyectos productivos: 371

Familias beneficiadas: 2941
 Personas beneficiadas: 8429
 Mercados campesinos asistidos: 77
 Participación en Ferias: 118
 Encuentros Comunitarios: 243
 Campañas Educativas: 164
 Frentes de Seguridad: 59

Explique, ¿cómo se beneficia a los(as) ciudadanos(as) (No más de 300 palabras). Por favor, tomar en cuenta la siguiente información: - Menores tiempo de espera - Reducción de costos de trámites - Mejora de condiciones de vida de ciudadanos(as) en diferentes dimensiones

La población beneficiaria de este proyecto se beneficia social, económica y políticamente. Socialmente, en cuanto a que reciben capacitación e instrucción académica y técnica. Esto no sólo le brinda herramientas sociales y laborales a cabezas de hogar sino a niños y familias completas. Económicamente, en cuanto a que este programa forma a los beneficiarios para que puedan desempeñarse en labores técnicas y especializadas, para que administren sus producciones, las comercialicen y expandan. Y políticamente, en cuanto a que genera espacios de diálogo y participación ciudadana.

¿Cuenta con indicadores cualitativos que así lo demuestren? Especifique, por favor (No más de 300 palabras):

El programa se desarrolla teniendo en cuenta el liderazgo del personal capacitado, su vocación del servicio, el trabajo comunitario, determinación y análisis en la implementación de los proyectos, dinámica y responsabilidad en la ejecución de cada una de las actividades desplegadas en beneficio de la comunidad y las encuestas realizadas al personal beneficiado

¿Cuenta con indicadores cuantitativos que así lo demuestren? Especifique, por favor (No más de 300 palabras):

No. Proyectos productivos
 No. Familias beneficiadas
 No. Personas beneficiadas
 No. Mercados campesinos asistidos
 No. Participación en Ferias
 No. Encuentros Comunitarios
 No. Campañas Educativas
 No. Frentes de Seguridad

c. Replicabilidad. Se refiere a la capacidad de replicabilidad de la Experiencia Innovadora en otros países de las Américas. Para tal efecto, deberían ser valorados la posibilidad de adaptación de los procesos administrativos a otros contextos institucionales, accesibilidad de la financiación, condicionamientos políticos y sociales, etc. Precise la siguiente información: ¿Por qué la Experiencia Innovadora de su Entidad es susceptible de ser replicada por otras entidades? (No más de 300 palabras) Por favor, tomar en consideración lo siguiente: - Adaptabilidad a instituciones de diferentes dimensiones - No requiere de mucho presupuesto - Fácil manejo de posibles conflictos de diversa índole al tratarse de una iniciativa demandada y de uso común - No requiere de mucho personal - Capacitación del personal se realiza de forma sencilla - Otros aspectos que considere pertinentes

El Programa de Técnicos Agropecuarios de la Policía Nacional de Colombia puede ser replicado porque presenta un modelo de seguridad de policía rural integral, que además del servicio de vigilancia, presta servicios comunitarios, que promueven el desarrollo social y económico del agro, la protección del medio ambiente y vela por la sana convivencia de la comunidad rural.

Es también un programa modelo que ejemplifica cómo se puede generar una alianza intersectorial, interinstitucional, con participación de la comunidad, para promover el desarrollo social de poblaciones vulnerables de zonas rurales.

¿Qué elementos centrales deberían ser considerados antes de que la Experiencia Innovadora sea replicada en otras entidades? Por favor, explique (No más de 300 palabras):

- Jurisdicciones a aplicar programa
 - Particularidades de la situación regional o nacional del sector rural

- Estudio de costos
- Numero de población apta para ser beneficiada
- Actividades económicas de la región
- Aspectos culturales y sociales (enfoque diferencial)
- Principales demandas sociales de la comunidad a beneficiar

d. Eficacia. Hace referencia a la capacidad de medir/alcanzar los resultados esperados por medio de la Experiencia Innovadora, en función a los objetivos que se han propuesto en una determinada política pública (entendida en sentido amplio como programa, actividad, proceso, etc). Precise la siguiente información: ¿Cuáles fueron los plazos que se consideran desde el inicio de la política pública?, ¿se cumplieron? (No más de 300 palabras)

La propuesta no determinó plazos específicos de cumplimiento. Se realizó un convenio entre la Policía Nacional, el SENA y el Ministerio de Defensa para la capacitación de policías como técnicos agropecuarios. Este convenio está vigente y se ha cumplido de manera efectiva.

Precise por favor, los resultados obtenidos, en datos cualitativos (No más de 300 palabras):

- Se han generado alternativas de empleo y económicas en ciertas zonas rurales de Colombia.
- Se ha capacitado a un gran número de campesinos en temas relacionados al desarrollo agrario, emprendimiento, protección del medio ambiente, resolución de conflictos y convivencia ciudadana.
- Se han creado espacios de participación ciudadana y de interacción con autoridades locales y fuerza pública.
- Se ha facilitado un mayor acceso a los servicios de diferentes entidades públicas y privadas para la comunidad rural de estas regiones.
- Se han tejido lazos de confianza entre la comunidad y la Policía nacional.

Precise por favor, los resultados obtenidos, en datos cuantitativos (No más de 300 palabras):

La capacitación del personal, ha reflejado una mejora en la prestación del servicio siendo más profesional y efectivo en el desarrollo de sus actividades. Durante los ocho años que lleva en marcha el programa se han obtenido los siguientes resultados:

- Se han capacitado 1312 Técnicos en Producción Agropecuaria y que a la fecha están vinculados al programa, realizando trabajos comunitarios.
- Se han beneficiado 2941 Familias, conformadas por 8429 personas.
- Se han realizado 77 mercados campesinos.
- Se ha participado en 118 ferias.
- Se han realizado 248 encuentros comunitarios.
- Se han realizado 164 campañas educativas.
- Se han conformado 59 frentes de seguridad.

¿Cuál fue el medio de evaluación de la política pública innovadora? (No más de 300 palabras)

El medio de evaluación de la experiencia, se ha basado especialmente en la percepción que tiene la comunidad frente al desarrollo del programa, como a la generación de la convivencia y seguridad en el territorio nacional, de igual forma se mide mediante encuestas realizadas a las personas beneficiadas y analizadas para determinar el nivel de satisfacción.

Si pudiera dar una opinión sobre los resultados obtenidos a través de la Experiencia Innovadora:

¿Diría Ud. que los resultados obtenidos han sido de mayor, regular o menor impacto? Por favor, explique (No más de 300 palabras):

Teniendo en cuenta las problemáticas que presenta el país, se ha determinado una buena percepción en la comunidad, en ciertas zonas se observa mayor impacto que en otras. Este programa se considera de impacto medio debido al conflicto interno del país, no ha podido ser tan extensivo como lo deseado y existe todavía algo de desconfianza en la comunidad hacia la fuerza pública.

¿En qué medida se solucionó el problema público inicial? (No más de 300 palabras)

Teniendo en primera medida que el programa surge como respuesta a la necesidad de recuperar la presencia del estado en zonas rurales, podemos determinar que la Policía Nacional ha ocupado espacios donde no existía la presencia de autoridades político-administrativas y ha coadyuvado a fortalecer la convivencia y seguridad de estas familias, igualmente ha contribuido a minimizar los diferentes delitos que se presentan en estas regiones apartadas del país. Adicionalmente, este programa ha brindado alternativas de empleo y económicas a población rural vulnerable.

e. Eficiencia. Se refiere a la capacidad de la Administración Pública para ordenar sus procesos de tal forma que éstos optimicen sus recursos (financieros, humanos, etc); y a su vez, generen mayores y mejores resultados. Precise la siguiente información: Presupuesto General de toda la Entidad y Presupuesto de la Experiencia Innovadora postulante ¿Se ejecutó todo el Presupuesto? (No más de 300 palabras)

La Policía Nacional ha contribuido únicamente con el aporte del capital humano y su presupuesto asignado, pero teniendo en cuenta que es nuestra misionalidad se puede determinar como un aporte a las estrategias de despliegue en beneficio de la comunidad.

Número de personas de la Entidad y Número de las personas involucradas en la Experiencia Innovadora postulante (No más de 300 palabras)

La Policía Nacional cuenta con 1.312 Policiales capacitados como Técnicos en Producción Agropecuaria y ha vinculado 2.941 Familias, conformadas por 8.429 personas a nivel nacional como beneficiarias del programa.

Si pudiera dar una opinión sobre el costo-beneficio de la aplicación de la Experiencia Innovadora, ¿diría Ud. que es positiva? (No más de 300 palabras)

Todo trabajo que se realiza en beneficio de la comunidad es considerado como positivo, teniendo en cuenta que la misionalidad Institucional determina un fin primordial en el mantenimiento de las condiciones necesarias para el ejercicio de los derechos y libertades públicas, y para asegurar que los habitantes de Colombia convivan en paz.

¿Qué dificultades encontró en el proceso de implementación de la Experiencia Innovadora y qué hicieron para superarlas? (No más de 300 palabras) Asimismo, precise por favor la siguiente información: - Dificultades presupuestales - Dificultades políticas - Dificultades sociales- Otras (Explicar, por favor)

Para impulsar este programa, se presentaron los siguientes obstáculos: la desconfianza inicial de la comunidad, la adaptabilidad del personal en el desarrollo de nuevas actividades, convencimiento a las autoridades para la ejecución del programa o experiencia y la consecución de los recursos para ser efectiva esta acción.

f. Complejidad del problema que soluciona. Hace alusión a la complejidad del problema y de la solución que desde la Administración Pública se puede dar. En ese sentido, son más valorados las experiencias innovadoras que tienen que ver con el manejo central de la Administración Pública, aquellas que involucran a una mayor población, aquellas están relacionadas con la administración de problemas en múltiples niveles de gobierno y mancomunidades, etc. Precise la siguiente información: ¿Por qué su Experiencia Innovadora es compleja? Explique (No más de 300 palabras): Por favor, tomar en consideración los siguientes datos: - Involucra poblaciones disímiles y grandes - Involucra distintos niveles administrativos - Escasez de Recursos - Esfuerzo adicional por concertar con diferentes actores para implementar la experiencia, ¿con quiénes fue necesario coordinar? - Contexto superlativamente hostil para el trabajo de las entidades públicas - Otros (Por

favor, explique)

La complejidad en la implementación de este programa se resume en los siguientes puntos:

- La comunicación y disuasión de la comunidad para aceptar nuevas prácticas agrícolas.
- La gestión de recursos.
- La recolección de capital semilla para el despliegue de las actividades.
- Capacitar el personal y generar incentivos para el servicio rural.
- Generar estrategias para que las autoridades político-administrativas se vinculen al desarrollo del programa.
- Impulsar ante medios de comunicación el trabajo realizado.
- Penetrar a comunidades que han sido asediadas por grupos al margen de la ley.

g. Sustentabilidad de la Experiencia Innovadora. Implica el nivel de "enraizamiento" de la Experiencia Innovadora que la haga capaz de mantenerse en el tiempo, a cambios políticos de la administración, cambios institucionales y organizativos, financiamiento, grado de compromiso de las autoridades y funcionarios(as) gubernamentales, etc. Precise la siguiente información: Tiempo de implementación de la Experiencia Innovadora (No más de 300 palabras):

Como en todo trabajo se requiere de tiempo y espacio para que la comunidad se adapte al cambio, observe la responsabilidad institucional y su compromiso frente a nuevos retos. En estos ocho años, se ha logrado consolidar el servicio y mejorar las condiciones de muchas familias.

Número de años con Presupuesto asegurado (precisar horizontes presupuestales de 1, 5, 10 años) (No más de 300 palabras):

Este programa o experiencia no cuenta con presupuesto asegurado, toda vez que se adelanta es con base de coordinación, gestión y alianzas con entidades político-administrativas, gremios, sectores productivos, comunidad vinculante. Se ha utilizado el presupuesto de funcionamiento institucional.

Número de administraciones que la han seguido desarrollando (No más de 300 palabras):

Tres administraciones (Dirección General de la Policía Nacional):

- General Adolfo Naranjo Trujillo (2007-2012)
- General José Roberto León (2012-2013)
- General Rodolfo Palomino López (actual)

Origen del Presupuesto ¿Público o Privado) (No más de 300 palabras):

En el desarrollo de la experiencia, todos los recursos son gestionados ante entidades públicas o privadas y agremiaciones constituidas bajo normas legales, de acuerdo a lo soportado en los documentos y expuesto por el personal que lidera el programa a nivel nacional.

Reconocimiento Legal de la Experiencia Innovadora que la haga obligatoria en el tiempo (No más de 300 palabras):

El programa o experiencia está constituida legalmente por la Policía Nacional, mediante la Directiva Administrativa Permanente 003 del 15 de Febrero de 2012, la cual deroga las disposiciones anteriores que lo regulaban.

Otra información que comprenda la Sustentabilidad de la Experiencia Innovadora postulada (No

más de 300 palabras):

La Institución prevalece el servicio comunitario, resaltando aquel que coadyuva a minimizar las necesidades y a generar convivencia, para que las familias ingresen a la senda de la prosperidad. Por esta razón, se estima que el proyecto siga siendo aplicado, apoyado y ampliado por el mando institucional y el gobierno nacional.

h. Perspectiva de Género. Implica determinar como la Experiencia Innovadora sometida a concurso impacta de forma diferenciada en hombres y mujeres, y cómo las Administraciones Públicas han adaptado sus procesos internos en la planificación, implementación, evaluación y monitoreo para atender esta realidad. Por favor, precise la siguiente información: Precise la siguiente información: Al momento de diseñar y planificar la Experiencia Innovadora se tomó en cuenta la realidad de mujeres y hombres y se consideró que ésta podría impactarlos de forma diferenciada? (No más de 300 palabras)

En referencia al personal policial capacitado se realiza acorde con los perfiles y competencias para el cargo, en condición de los beneficiarios se vinculan las familias vulnerables y esto comprende hombres y mujeres dando un trato diferencial a las mujeres por la condición de las labores agropecuarias.

¿La iniciativa ha considerado un porcentaje diferencial de hombres y mujeres en su administración e implementación? De ser el caso, indique cifras, por favor (No más de 300 palabras):

No hay porcentaje diferencial entre hombre y mujeres ya que la selección de ellos se hace de acuerdo a perfiles y competencias.

¿Los cargos directivos son ocupados por hombres y mujeres?, ¿Existió algún mecanismo de selección específico como cuotas?. De ser el caso, por favor, indique cifras (No más de 300 palabras):

Los cargos se ocupan acorde con los perfiles y competencias en las diferentes dependencias de la Institución, en la parte operativa lo realizan los carabineros en su mayoría técnicos agropecuarios.

¿La Experiencia Innovadora cuenta con una Estrategia explícita/institucionalizada de acción afirmativa o discriminación positiva con los beneficiarios atendiendo las diferencias de género? Por ejemplo: servicios diferenciados, horarios especiales para madres de familia, entre otros. Explique cuáles, por favor (No más de 300 palabras):

Las tareas desarrolladas por las familias beneficiadas en ejecución del programa, se toman de acuerdo al cronograma de actividades y en atención a la clase del proyecto, por tal razón son determinantes al momento de implementarlas y se realizan en periodos cortos y durante el día por los como líderes de los hogares.

¿La Experiencia Innovadora ha considerado un porcentaje diferencial de hombres y mujeres entre sus beneficiarios? De ser el caso, indique cifras, por favor (No más de 300 palabras):

La experiencia no ha determinado un porcentaje diferencial entre los integrantes de las familias beneficiadas, ya que hacen parte hombres, mujeres y niños, por tal razón las tareas son ejecutadas por las personas líderes del hogar.

¿A considerado la Experiencia Innovadora algún método de monitoreo y evaluación distinta para determinar cómo impacta diferencialmente a hombres y mujeres? Si es así, se cuenta con alguna estrategia adoptada para superar las dificultades? (No más de 300 palabras)

En la trayectoria del programa no se ha implementado todavía un sistema de monitoreo para hacer la evaluación diferencial entre hombres y mujeres y su impacto frente al desarrollo de la misma. Sin embargo, se evaluará la viabilidad del mismo el año en curso.

DECLARACIÓN DE LOS(AS) PARTICIPANTES

Nombre del Representante Legal: General Rodolfo B. Palomino López

Cargo:	Director General Policía Nacional de Colombia
Teléfono:	(571) 3159200 - (571) 3159591 - (571) 3159202
E-mail:	dipon.jefat@policia.gov.co / dicar.sudir@policia.gov.co
Nombre de la persona de contacto:	Wilson Esteban Urrego Barreto
Cargo:	Responsable Técnicos Agropecuarios
Teléfono:	(571)3203048610 / (571) 3159200 - (571) 3159591 - (571) 3159202
E-mail:	dipon.jefat@policia.gov.co / dicar.sudir@policia.gov.co

He leído y acepto los términos y condiciones descritos anteriormente en relación al Premio Interamericano a la Innovación para la Gestión Pública Efectiva - Edición 2015

Yes