

## Premio Interamericano a la Innovación para la Gestión Pública Efectiva- Edición 2015

### User Information

<b>Name:</b>	Anonymous	<b>Email:</b>	N/A
<b>Location:</b>	N/A	<b>Company:</b>	N/A
<b>Position:</b>	N/A	<b>IP Address:</b>	190.24.146.71
<b>Started:</b>	06/30/2015 3:52 PM	<b>Completed:</b>	06/30/2015 5:40 PM
<b>Time Spent:</b>	0 days, 2 hours, 108 minutes, 6509 seconds, 6509000 milliseconds	<b>Custom 1:</b>	N/A
<b>Custom 2:</b>	N/A	<b>Custom 3:</b>	N/A

#### I. INFORMACIÓN GENERAL Estado Miembro Postulante

Colombia

Institución Pública Postulante

División de Aviación Asalto Aéreo del Ejército

Nombre de la Experiencia Innovadora

Centro de Operaciones y Aterrizajes a Gran Altitud

Tiempo de implementación de la Experiencia Innovadora:

Desde el año 2012 la División de Aviación Asalto Aéreo inicio a trabajar en un programa de entrenamiento en Operaciones en Montaña y Aterrizajes a Gran Altitud con el propósito de crear una herramienta que permita mitigar riesgos y reducir los índices de accidentabilidad que se estaban presentando en las aeronaves del ejército.

Categoría a la que postula

Innovación en la Planificación y/o Evaluación de Políticas Públicas

**II. BREVE PRESENTACIÓN/SUMILLA DE LA EXPERIENCIA INNOVADORA:** En este apartado, se requiere hacer una presentación resumida de la Experiencia Innovadora (200 palabras como máximo).

Como antecedente importante a la necesidad que se presenta, se ha evidenciado en el resultado de las investigaciones de Seguridad Operacional que un gran porcentaje de accidentes en operaciones en montaña se han producido por fallas humanas, La necesidad de ser autosuficientes en los procesos de instrucción en la Aviación Militar nos genera la importancia de adquirir la infraestructura adecuada, que permita cumplir con el entrenamiento necesario de las tripulacione para preservar la integridad del personal que hacen parte de cada una de las fuerzas del estado.

al crecimiento operacional tiene como resultado un alto grado de experiencia de nuestros pilotos, la cual comparada con la experiencia de pilotos de otros países es totalmente superior.

Vislumbrando hacia el futuro, este proyecto permite entrenar pilotos de países aliados que presenten una topografía similar a la colombiana con terrenos montañosos superiores a los 6000 pies, enfrentado condiciones meteorológicas adversas que dificultan permanentemente el vuelo en altura, este avance permitirá compartir la experiencia y el conocimiento propio de la Aviación del Ejército, para que enfrenten de manera segura los retos impuestos por cada uno de los países según las misiones asignadas a cada fuerza.

### III. INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Nombre de la entidad Postulante: División de Aviación Asalto Aéreo del Ejército

Dirección: Aeropuerto el Dorado entrada 6 via CATAM

Teléfono: 4261473

Fax: no aplica

Página Web: [www.aviacionejercito.mil.co](http://www.aviacionejercito.mil.co)

E-mail: [gestionproyectosdavaa@gmail.com](mailto:gestionproyectosdavaa@gmail.com)

Nivel Administrativo de la Entidad

Nivel Nacional

Naturaleza Administrativa de la Entidad

Ministerio, Secretaría

**IV. INFORMACIÓN DE LA EXPERIENCIA INNOVADORA** Por favor, exponga el caso de la Experiencia Innovadora de su Entidad utilizando un lenguaje claro y una redacción breve y concisa. Para tal efecto, le pedimos organizar la información procurando responder las interrogantes contenidos en los siguientes ítems: 1. Descripción de la Experiencia innovadora En esta sección, se solicita exponer en detalle la Experiencia Innovadora presentada. Por favor, facilite información que corrobore y otorgue más elementos sobre la iniciativa y tome en consideración las siguientes interrogantes para orientar su descripción: ¿Cuál fue el problema que se buscó solucionar? (No más de 300 palabras).

los índices de accidentalidad en operaciones de orden público para los miembros de la aviación militar, buscando proteger mediante el entrenamiento, la vida e integridad física de todo el personal que por diferentes motivos es transportado por las aeronaves militares, durante el desarrollo de las diferentes operaciones que se realizan en contra de las organizaciones ilegales.

¿En qué consiste la Experiencia Innovadora? (No más de 300 palabras).

Los pilotos militares de ala rotatoria, constantemente se ven enfrentados a situaciones complejas donde el terreno y las condiciones ambientales representan un alto grado de peligro, los resultados operacionales del Ejército Nacional alcanzados en la última década, obedecen en gran parte al oportuno apoyo de la Aviación, ofreciendo movilidad, despliegue y maniobra a las unidades terrestres, el ambiente operacional que se desarrolla obliga a los pilotos Incrementar los niveles de seguridad minimizando riesgos durante el desarrollo y ejecución de operaciones en altura (se considera altura después de los 6.000 pies según doctrina militar del Ejército).

La División de Aviación Asalto Aéreo en su organización tiene un Batallón de entrenamiento y reentrenamiento de aviación (BETRA), cuya misión principal es entrenar y capacitar a todas las tripulaciones de la aviación del ejército en sus diferentes especialidades, mencionada unidad se encuentra establecida en Tolemaida y dispone de los medios e instalaciones que generan un ambiente académico apropiado, teniendo esto como referencia el BETRA a partir del año 2012, se

ve en la necesidad de crear un programa de instrucción que permite suministrar a los pilotos las herramientas y técnicas necesarias para desarrollar el vuelo en altura de una manera segura, dicho entrenamiento fue denominado "OPERACIONES EN MONTAÑA Y ATERRIZAJES A GRAN ALTITUD", todo esto orientado a proteger la integridad física del recurso humano y la preservación de las aeronaves.

El impacto operacional que se pretende con este proyecto, será de gran magnitud al trasladar y crear un centro de operaciones en montaña que permita a los pilotos involucrarse directamente en un ambiente de operaciones de altura, de la misma manera el proyecto tiene la intención de solucionar algunas limitaciones que se presentan en infraestructura para el entrenamiento del personal

2. Vinculación de la Experiencia Innovadora con la Categoría Seleccionada Por favor, explique la relación existente entre la Experiencia Innovadora y la Categoría seleccionada en forma breve y concisa (No más de 300 palabras):

La iniciativa propuesta permite organizar de manera eficiente los recursos asignados, tanto económicos como el recurso humano, para entrenar las tripulaciones de la Aviación Militar y cumplir la misión constitucional de manera eficiente, eficaz y segura.

¿Cuál es el impacto económico que espera?

Lo anterior impacta el sistema logístico de las Fuerzas Militares, ofreciendo a las tripulaciones las herramientas necesarias que permitan reducir los riesgos de accidentabilidad, disminuyendo así la asignación de recursos para la reparación o pérdida total de aeronaves.

¿Cómo afecta la administración del recurso humano?

La experiencia busca proteger mediante el entrenamiento, la vida e integridad física de todo el personal que por diferentes motivos es transportado por las aeronaves militares, durante el desarrollo de las diferentes operaciones que se realizan en contra de las organizaciones ilegales.

3. Vinculación de la Experiencia Innovadora con los Criterios de Evaluación A continuación, le solicitamos que proporcione información específica que será valorada por el Jurado Especial. Le pedimos por favor brevedad, y en lo posible proporcionar datos e información específicos: a. Originalidad. Creación de procesos dentro de la Administración Pública sobre la base del conocimiento y experiencia que tenga carácter inédito y transformador. A través de este criterio, se busca estimular la creatividad de los gestores públicos en la solución de problemas cotidianos relacionados al quehacer estatal. Precise la siguiente información: ¿Quién ideó la Experiencia Innovadora? (No más de 300 palabras). Por favor tomar en cuenta: - Informe de Consultoría- Propuesta Política- Funcionarios de la misma entidad

La experiencia postulante fue ideada por personal integrante de la División de Aviación Asalto Aéreo en coordinación con funcionarios de la gobernación de Boyacá, quienes de manera conjunta pretenden realizar esfuerzos para el beneficio de las instituciones militares y los pobladores de la región.

La experiencia es innovadora teniendo en cuenta que involucra a la administración pública del departamento de Boyacá quienes a través de este proyecto, buscan promover el ejercicio de autoridad ambiental, protección de los páramos, la administración y protección de los recursos naturales renovables y la formación de cultura ambiental, de manera planificada y participativa.

La experiencia es innovadora porque genera capacidades para el entrenamiento y calificación de tripulaciones de fuerzas y/o naciones amigas, generando recursos que serán nuevamente invertidos en el mejoramiento y ampliación de las capacidades.

Describa los elementos que hacen que la Experiencia Innovadora en gestión pública de su entidad sea innovadora (No más de 300 palabras): Por favor, tomar en consideración la siguiente información: - Viabiliza poblaciones no atendidas - Primera vez que una Administración Pública se ocupa del tema - Cuenta con un inédito apoyo del sector privado - Involucra en la gestión, por primera vez, a los ciudadanos - Otros datos que ayuden a explicar el carácter inédito y transformador de la Experiencia Innovadora

La Aviación militar en Colombia requiere de pilotos altamente entrenados, capaces de realizar operaciones militares sobre áreas montañosas de difícil acceso y con un entrenamiento especial

que les permita tomar decisiones adecuadas, los aviadores son los únicos responsables de generar las medidas necesarias que garanticen la seguridad propia y de todos los pasajeros a bordo de la aeronave.

La experiencia y el conocimiento de los instructores de vuelo, permitirá entrenar de manera constante a pilotos de todas las fuerzas e incluso a pilotos militares de países aliados, que requieran fortalecer esta capacidad.

¿Existieron algunos antecedentes de la Experiencia Innovadora?, ¿en la misma entidad u otras entidades? (No más de 300 palabras).

Existen empresas civiles prestadoras de servicios en el exterior, que difunden doctrina americana para el entrenamiento de pilotos en operaciones de altura.

b. Impacto Ciudadano. Implica demostrar que la innovación repercute en un mayor beneficio a la ciudadanía. Por ejemplo, tiempo menor de espera, información en un lenguaje claro y sencillo, procesos simplificados, etc. Precise la siguiente información: Población(es) beneficiaria(s) objetivo. Precise datos cualitativos (quiénes). De no ser determinable. por favor precise la forma en la que se benefician los(as) ciudadanos(as) (No más de 300 palabras).

El proyecto genera un beneficio a la población civil en aspectos como los siguientes:

- Indudablemente la presencia del estado en la zona, genera un ambiente de seguridad y confianza para los pobladores de la región.
- Aumento significativo del turismo, generando desarrollo económico, creación de nuevas empresas y diferentes actividades orientadas a generar empleos para la comunidad.
- El departamento de Boyacá es una región donde los incendios predominan en épocas de verano, el centro de operaciones aéreas permitiría controlar y proteger los bienes de la región y sus pobladores mediante operaciones de BAMBI BUCKET.
- Un medio ambiente protegido permite que sus pobladores realizar actividades tradicionales para el aprovechamiento agrícola y ganadero de la región

Población(es) beneficiaria(s) objetivo. Precise datos cuantitativos (cuántos - directos e indirectos). De no ser determinable. por favor precise la forma en la que se benefician los(as) ciudadanos(as) (No más de 300 palabras).

la población beneficiada corresponde a las tripulaciones entrenadas por el batallón de entrenamiento y Reentrenamiento de Aviación desde el 2012, el programa de entrenamiento en operaciones en montaña y aterrizajes a gran altitud ha capacitado a la fecha 122 pilotos del ejército en los equipos UH-60L y MI-17, este programa a pesar de las limitaciones de infraestructura ha logrado reducir la accidentalidad de los helicópteros del ejército en vuelos en montaña, de igual manera ha permitido acumular una cantidad significativa de experiencia y ser más efectivos en el apoyo a la fuerza pública. La sumatoria de estos factores ha dado como resultado que la Aviación del Ejército, sea en la actualidad la Fuerza con mayor experiencia en el sector defensa en el planeamiento y ejecución de vuelos (aterrizajes y despegues) en helipuertos improvisados en regiones de montaña y a gran altitud.

Explique, ¿cómo se beneficia a los(as) ciudadanos(as) (No más de 300 palabras). Por favor, tomar en cuenta la siguiente información: - Menores tiempo de espera - Reducción de costos de trámites - Mejora de condiciones de vida de ciudadanos(as) en diferentes dimensiones

- La construcción de una infraestructura adecuada genera un ambiente de seguridad para la población que habita el sector, al mismo tiempo incrementará la inversión de empresas privadas, que fortalecerán el desarrollo de la región; El turismo, factor esencial de la región boyacense, se verá impactado en forma positiva si se logran acuerdos con otros países para que tomen el curso que tiene la Aviación del Ejército.

¿Cuenta con indicadores cualitativos que así lo demuestren? Especifique, por favor (No más de 300 palabras):

el desarrollo del programa de entrenamiento realizado ha permitido  
- incrementar los niveles de seguridad de las tripulaciones

- reducir los índices de accidentalidad de las aeronaves durante el desarrollo de las operaciones en altura
- Aumentar las habilidades y la pericia de las tripulaciones entrenadas brindándoles herramientas y técnicas necesarias que le permiten a los pilotos realizar operaciones en altura de una manera segura y eficaz

¿Cuenta con indicadores cuantitativos que así lo demuestren? Especifique, por favor (No más de 300 palabras):

desde el año 2012 hasta la fecha se han calificado 122 pilotos de los equipos UH-60L y MI-17

c. Replicabilidad. Se refiere a la capacidad de replicabilidad de la Experiencia Innovadora en otros países de las Américas. Para tal efecto, deberían ser valorados la posibilidad de adaptación de los procesos administrativos a otros contextos institucionales, accesibilidad de la financiación, condicionamientos políticos y sociales, etc. Precise la siguiente información: ¿Por qué la Experiencia Innovadora de su Entidad es susceptible de ser replicada por otras entidades? (No más de 300 palabras) Por favor, tomar en consideración lo siguiente: - Adaptabilidad a instituciones de diferentes dimensiones - No requiere de mucho presupuesto - Fácil manejo de posibles conflictos de diversa índole al tratarse de una iniciativa demandada y de uso común - No requiere de mucho personal - Capacitación del personal se realiza de forma sencilla - Otros aspectos que considere pertinentes

La experiencia podría ser replicada por cualquier país o entidad capaz de crear un batallón o centro de entrenamiento que desarrolle dicha capacidad, teniendo en consideración factores como el presupuesto requerido para la adecuación de instalaciones, la doctrina orientada a fortalecer las capacidades de vuelo en altura y el personal idóneo con experiencia capaz de difundir el entrenamiento de manera eficaz.

La doctrina empleada para el entrenamiento del personal es americana, por tal motivo es una información de fácil acceso para cualquier país o entidad que quiera promover dicha experiencia.

¿Qué elementos centrales deberían ser considerados antes de que la Experiencia Innovadora sea replicada en otras entidades? Por favor, explique (No más de 300 palabras):

El modelo que se emplea para la adecuación de las instalaciones corresponde a los medios necesarios para la instrucción del personal y el mantenimiento de las aeronaves así:

- Hangar instalado con las dimensiones y medios necesarios que permitan el mantenimiento de las aeronaves.
- Puntos de parqueo para las aeronaves con las dimensiones según la necesidad.
- Puntos de reabastecimiento de combustible con las normas establecidas.
- Programa de instrucción y entrenamiento orientado a suministrar técnicas y herramientas que le permitan al piloto desempeñarse de manera eficaz y segura en condiciones de altura.
- Alojamiento y aulas que garanticen un ambiente apto para el entrenamiento.
- Los terrenos previstos para la construcción de las instalaciones deberán ser apropiados y de fácil acceso y comunicación
- instructores altamente capacitados y con experiencia, capaces de transmitir de manera adecuada los conocimientos al personal de alumnos que reciban la capacitación

d. Eficacia. Hace referencia a la capacidad de medir/alcanzar los resultados esperados por medio de la Experiencia Innovadora, en función a los objetivos que se han propuesto en una determinada política pública (entendida en sentido amplio como programa, actividad, proceso, etc). Precise la siguiente información: ¿Cuáles fueron los plazos que se consideran desde el inicio de la política pública?, ¿se cumplieron? (No más de 300 palabras)

a la fecha el proyecto se encuentra en proceso de cumplimiento

Precise por favor, los resultados obtenidos, en datos cualitativos (No más de 300 palabras):

desde el año 2012 fecha en la cual se inicia el proceso de instrucción, se ha logrado un impacto positivo en aspectos como

- Reducir los índices de accidentalidad.
- se ha Generado un ambiente de seguridad a lo largo de la geografía colombiana, sobre aquellos sectores montañosos y que impiden que cualquier medio terrestre tenga acceso a él.
- se ha Contribuido en la vigilancia de los páramos para su preservación y evolución.
- aumento en los niveles de entrenamiento y pericia de las tripulaciones permitiendo realizar operaciones seguras en condiciones de montaña
- la innovación permite Generar un ambiente de seguridad a lo largo de la geografía colombiana, sobre aquellos sectores montañosos y que impiden que cualquier medio terrestre tenga acceso a él.

Precise por favor, los resultados obtenidos, en datos cuantitativos (No más de 300 palabras):

Teniendo en consideración lo anterior la División de Aviación asalto Aéreo del Ejército implemento a partir del 2012 un programa de entrenamiento en operaciones en montaña y aterrizajes a gran altitud, capacitando a la fecha 122 pilotos del ejército en los equipos UH-60L y MI-17, este programa a pesar de las limitaciones de infraestructura ha logrado reducir la accidentalidad de los helicópteros del ejército en vuelos en montaña, de igual manera ha permitido acumular una cantidad significativa de experiencia y ser más efectivos en el apoyo a la fuerza pública. La sumatoria de estos factores ha dado como resultado que la Aviación del Ejército, sea en la actualidad la Fuerza con mayor experiencia en el sector defensa en el planeamiento y ejecución de vuelos (aterrizajes y despegues) en helipuertos improvisados en regiones de montaña y a gran altitud.

¿Cuál fue el medio de evaluación de la política pública innovadora? (No más de 300 palabras)

la evaluación se mide con estadísticas que corresponden a 122 pilotos entrenados bajo condiciones de altura y el impacto que han representado en la reducción de índices de accidentalidad

Si pudiera dar una opinión sobre los resultados obtenidos a través de la Experiencia Innovadora: ¿Diría Ud. que los resultados obtenidos han sido de mayor, regular o menor impacto? Por favor, explique (No más de 300 palabras):

han sido de mayor impacto teniendo en cuenta que la experiencia busca proteger mediante el entrenamiento, la vida e integridad física de todo el personal que por diferentes motivos es transportado por las aeronaves militares, durante el desarrollo de las diferentes operaciones que se realizan en contra de las organizaciones ilegales.

del mismo modo impacta el sistema logístico de las Fuerzas Militares, ofreciendo a las tripulaciones las herramientas necesarias que permitan reducir los riesgos de accidentalidad, disminuyendo así la asignación de recursos para la reparación o pérdida total de aeronaves

¿En qué medida se solucionó el problema público inicial? (No más de 300 palabras)

el problema consistía en los altos índices de accidentalidad, lo cual fue solucionado inicialmente con implementar un programa de entrenamiento de operaciones en montaña y aterrizajes a gran altitud, que permitiera reducir los riesgos e incrementar el entrenamiento del personal

e. Eficiencia. Se refiere a la capacidad de la Administración Pública para ordenar sus procesos de tal forma que éstos optimicen sus recursos (financieros, humanos, etc); y a su vez, generen mayores y mejores resultados. Precise la siguiente información: Presupuesto General de toda la Entidad y Presupuesto de la Experiencia Innovadora postulante ¿Se ejecutó todo el Presupuesto? (No más de 300 palabras)

No aplica teniendo como referencia que el presupuesto para mejorar las instalaciones del centro de entrenamiento se encuentra pendiente por su aprobación

Número de personas de la Entidad y Número de las personas involucradas en la Experiencia Innovadora postulante (No más de 300 palabras)

corresponde al personal de planta que labora en el Batallón de Entrenamiento y Reentrenamiento de Aviación compuesto actualmente por 29 oficiales 31 suboficiales 11 soldados y 1 civil quienes son las personas encargadas de asumir los procesos administrativos y de instrucción que permiten desarrollar el programa de entrenamiento de manera correcta

Si pudiera dar una opinión sobre el costo-beneficio de la aplicación de la Experiencia Innovadora, ¿diría Ud. que es positiva? (No más de 300 palabras)

el costo es acorde al beneficio que se recibe, teniendo en cuenta que el resultado es la preservación e integridad del recurso humano.

¿Qué dificultades encontró en el proceso de implementación de la Experiencia Innovadora y qué hicieron para superarlas? (No más de 300 palabras) Asimismo, precise por favor la siguiente información: - Dificultades presupuestales - Dificultades políticas - Dificultades sociales- Otras (Explicar, por favor)

el proceso se ha enfrentado a diversas limitaciones como son:

- Disponibilidad de aeronaves
- Disponibilidad de horas de vuelo para el entrenamiento
- Disponibilidad de instructores

\_ Una infraestructura no adecuada en el departamento de Boyaca para generar un ambiente académico

Estas limitaciones se han venido solucionando de manera progresiva mediante el apoyo del comando de la División de aviación Asalto Aéreo y otros apoyos que se han recibido por parte de la primera Brigada del Ejército en el departamento de Boyaca

f. Complejidad del problema que soluciona. Hace alusión a la complejidad del problema y de la solución que desde la Administración Pública se puede dar. En ese sentido, son más valorados las experiencias innovadoras que tienen que ver con el manejo central de la Administración Pública, aquellas que involucran a una mayor población, aquellas están relacionadas con la administración de problemas en múltiples niveles de gobierno y mancomunidades, etc. Precise la siguiente información: ¿Por qué su Experiencia Innovadora es compleja? Explique (No más de 300 palabras): Por favor, tomar en consideración los siguientes datos: - Involucra poblaciones disímiles y grandes - Involucra distintos niveles administrativos - Escasez de Recursos - Esfuerzo adicional por concertar con diferentes actores para implementar la experiencia, ¿con quiénes fue necesario coordinar? - Contexto superlativamente hostil para el trabajo de las entidades públicas - Otros (Por favor, explique)

La experiencia es compleja porque desde el 2012 hasta la fecha, el ejército nacional ha logrado capacitar a 122 pilotos de los equipos UH-60L y MI-17, focalizando esfuerzos como lo son mantenimiento de aeronaves, disponibilidad de medios aéreos, instructores capacitados y diferentes necesidades de carácter administrativo, en procura de fortalecer la capacidad operacional de la aviación del ejército en cumplimiento al mandato constitucional.

El batallón de Entrenamiento y reentrenamiento de aviación en medio de las limitaciones ha logrado fortalecer la instrucción en operaciones de vuelo en altura, Actualmente de acuerdo a la dinámica del conflicto interno, las operaciones militares se están desarrollando en áreas con altitudes superiores a los 7.000 pies, convirtiéndose en misiones de alto riesgo para todas las unidades que participan, sin embargo esta capacidad ha permitido minimizar los índices de accidentalidad en este campo, durante los últimos tres años.

La solución pretende dotar al Ejército Nacional con una infraestructura adecuada para continuar capacitando a sus tripulaciones para el vuelo en montaña, ofrecer esta capacidad a los países aliados que lo requieran y fortalecer la seguridad en todo el territorio nacional sobre los sectores montañosos de difícil acceso.

g. Sustentabilidad de la Experiencia Innovadora. Implica el nivel de "enraizamiento" de la Experiencia Innovadora que la haga capaz de mantenerse en el tiempo, a cambios políticos de la administración, cambios institucionales y organizativos, financiamiento, grado de compromiso de las autoridades y funcionarios(as) gubernamentales, etc. Precise la siguiente información: Tiempo de implementación de la Experiencia Innovadora (No más de 300 palabras):

Desde el año 2012 la División de Aviación Asalto Aéreo inicio a trabajar en un programa de entrenamiento en Operaciones en Montaña y Aterrizajes a Gran Altitud con el propósito de crear una herramienta que permita mitigar riesgos y reducir los índices de accidentalidad que se estaban presentando en las aeronaves del ejército.

Número de años con Presupuesto asegurado (precisar horizontes presupuestales de 1, 5, 10 años) (No más de 300 palabras):

Una vez aprobado el presupuesto inicial la experiencia innovadora permite una herramienta diplomática en operaciones de apoyo a la paz y educación militar, ofreciendo servicios para el entrenamiento y capacitación de países aliados, fortaleciendo los lazos entre naciones en materia de defensa y generando ingresos para ser auto – sostenibles a mediano y largo plazo.

Número de administraciones que la han seguido desarrollando (No más de 300 palabras):

tres administraciones las cuales han sido los comandantes del Batallón de Entrenamiento y Reentrenamiento de aviación hasta la fecha

Origen del Presupuesto ¿Público o Privado) (No más de 300 palabras):

El entrenamiento ha sido realizado con recursos propios de horas de vuelo disponibles para la capacitación y el entrenamiento de las tripulaciones

Reconocimiento Legal de la Experiencia Innovadora que la haga obligatoria en el tiempo (No más de 300 palabras):

El programa de entrenamiento de operaciones en montaña y aterrizajes a gran altitud se encuentra matriculado en la directiva de cursos aprobada por la jefatura de educación y doctrina del ejército, lo que hace que su certificación sea legal.

Otra información que comprenda la Sustentabilidad de la Experiencia Innovadora postulada (No más de 300 palabras):

No aplica

h. Perspectiva de Género. Implica determinar como la Experiencia Innovadora sometida a concurso impacta de forma diferenciada en hombres y mujeres, y cómo las Administraciones Públicas han adaptado sus procesos internos en la planificación, implementación, evaluación y monitoreo para atender esta realidad. Por favor, precise la siguiente información: Precise la siguiente información: Al momento de diseñar y planificar la Experiencia Innovadora se tomó en cuenta la realidad de mujeres y hombres y se consideró que ésta podría impactarlos de forma diferenciada? (No más de 300 palabras)

No aplica

¿La iniciativa ha considerado un porcentaje diferencial de hombres y mujeres en su administración e implementación? De ser el caso, indique cifras, por favor (No más de 300 palabras):

No aplica

¿Los cargos directivos son ocupados por hombres y mujeres?, ¿Existió algún mecanismo de selección específico como cuotas?. De ser el caso, por favor, indique cifras (No más de 300 palabras):

No aplica

¿La Experiencia Innovadora cuenta con una Estrategia explícita/institucionalizada de acción afirmativa o discriminación positiva con los beneficiarios atendiendo las diferencias de género? Por ejemplo: servicios diferenciados, horarios especiales para madres de familia, entre otros. Explique cuáles, por favor (No más de 300 palabras):

No aplica

¿La Experiencia Innovadora ha considerado un porcentaje diferencial de hombres y mujeres entre sus beneficiarios? De ser el caso, indique cifras, por favor (No más de 300 palabras):

No aplica

¿A considerado la Experiencia Innovadora algún método de monitoreo y evaluación distinta para determinar cómo impacta diferencialmente a hombres y mujeres? Si es así, se cuenta con alguna estrategia adoptada para superar las dificultades? (No más de 300 palabras)

No aplica

#### DECLARACIÓN DE LOS(AS) PARTICIPANTES

Nombre del Representante Legal:	Brigadier General Emiro José Barrios Jimenez
Cargo:	Comandante de la División de Aviación Asalto Aéreo del Ejército
Teléfono:	7452773
E-mail:	davaaayudantia@ejercito.mil.co
Nombre de la persona de contacto:	Mayor Jayson Parra
Cargo:	Jefe de Planeación DAVAA
Teléfono:	7452774
E-mail:	gestionproyectosdavaa@gmail.com

He leído y acepto los términos y condiciones descritos anteriormente en relación al Premio Interamericano a la Innovación para la Gestión Pública Efectiva - Edición 2015

Yes