



Fair, safe and productive workplaces

Labour



PRIMERA REUNIÓN DE LOS GRUPOS DE TRABAJO EN EL MARCO DE
LA XVII CIMT

9-11 de octubre, 2012 (Washington, D.C.)

**Grupo de Trabajo 2 – Panel 1 – Cooperación laboral y
su contribución al fortalecimiento institucional**

COOPERACION LABORAL DE CANADA

Labour

CONTEXTO

- La cooperación laboral y los compromisos internacionales de Canadá: el número y la complejidad han aumentado constantemente durante la última década.
- Canada busca expandir su ambiciosa agenda comercial.
- El comercio no está exento de desafíos: afecta directamente las condiciones laborales y el respecto de los derechos de los trabajadores.

Labour

CONTEXTO

- Canada considera: la promoción del crecimiento económico respetando a la vez los derechos de los trabajadores requiere la adopción de medidas en el plano internacional.
- Prestación de asistencia técnica que apoya proyectos de refuerzo de capacidades.
- Asistencia técnica: ayudar a los países socios a modernizar la política laboral y la administración del trabajo para promover
 - mejor cumplimiento de la legislación laboral nacional; y
 - mayor respeto de las normas laborales fundamentales reconocidas internacionalmente.

Labour

UN POCO DE HISTORIA

▪ 2004

- *Programa para trabajo y comercio internacional (ITLP)*
 - Establecido con el fin de apoyar los compromisos en el marco de negociaciones de Acuerdos de cooperación laboral (ACL).

▪ 2009

- *Programa internacional para la administración profesional laboral (IPPLA)*
 - Respuesta directa a la Cuarta Cumbre de las Américas celebrada en 2005, en Mar del Plata, Argentina.
 - Cuarta Cumbre de las Américas : papel esencial de los ministerios de trabajo en la región.

Labour

UN POCO DE HISTORIA

▪ 2012

- *Programa de financiación en el área laboral (LFP)*
 - Ayuda a los países socios to assist them in respecting the commitments set out in LCAs.
- *Asistencia técnica relacionada con el comercio entre Canadá y las Américas (CATRTA)*
 - Financiado por ACDI y dirigido por CBoC.
 - Destinado a atender las necesidades de Canadá y de los países y subregiones socios que son parte de un TLC.
 - Nuestro ministerio actúa como consejero estratégico en el marco de CATRTA y desempeña función esencial: desarrollo y evaluación de propuestas en el área laboral.

Labour

ACCIONES CONCRETAS PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS

- Mediante acuerdos de subvenciones y contribuciones a organizaciones internacionales o no gubernamentales (locales o regionales), pero con amplia y reconocida experiencia en el ámbito laboral:
 - Organización Internacional del Trabajo
 - Red Interamericana para la Administración Laboral
- Movilización de técnicos canadienses cualificados, y de técnicos de otros países de las Américas, con el propósito de fortalecer las capacidades mediante el intercambio de experiencias y mejores prácticas en el área laboral.

Labour

AREAS DE TRABAJO

- Las áreas en las cuales nuestro ministerio brinda cooperación se identifican de distintas maneras:
 - Reuniones a nivel ministerial en el marco de los ACL
 - Visitas in situ
 - Intercambios entre funcionarios
- Nuestro ministerio concede una gran importancia a las consultas para garantizar el respaldo y la interpretación uniforme de las áreas de trabajo, los objetivos del proyecto y los resultados esperados.
- La posibilidad de lograr resultados mensurables, concretos, demostrables y sostenibles es esencial cuando se evalúan las áreas de trabajo más apropiadas.

Labour

AREAS DE TRABAJO

- Incluye:
 - modernización de la administración del trabajo (mejoras en el funcionamiento de los ministerios);
 - diálogo social (sobre políticas y derechos laborales),
 - salud y seguridad en el trabajo (promover entornos de trabajo más seguros y sanos), y
 - aplicación de la legislación laboral nacional (en particular la mejora de los sistemas de inspección laboral).

Labour

OPTIMIZACION DE RECURSOS

- Voluntad política; aún existen deficiencias; el área laboral no recibe mucha ayuda.
- Reto apremiante: garantizar que la asistencia brindada cubra concretamente las necesidades identificadas y logre resultados duraderos.
- Los recursos de cooperación del Programa Laboral: no pretende resolver todos los asuntos relativos al mundo laboral.
- Para generar resultados realistas y mensurables: obtener el respaldo de todos los actores del ámbito laboral.

Labour

OPTIMIZACION DE RECURSOS

- Dialogo continuo con los países beneficiarios: entendimiento común; examinar de manera conjunta posibles mejoras.
- En diciembre 2011: encuesta informal a distintos ministerios de trabajo.
- Conclusión general: los ministerios de trabajo acogen favorablemente la estrecha colaboración establecida entre nuestros respectivos ministerios.
 - Concretamente: contribuye a la capacitación de los recursos humanos del ministerio; el material generado constituye una importante fuente de información; flexibilidad y apertura; las autoridades gubernamentales participan activamente; alto nivel de apropiación para garantizar la viabilidad de los proyectos.

Labour

CONCLUSION

- Abierto a la crítica constructiva: encontrar de manera conjunta formas de maximizar el efecto positivo de la cooperación laboral sobre el fortalecimiento institucional.
- Nuestro objetivo para el futuro: reforzar el enfoque participativo en el marco de desarrollo de proyectos con el fin de lograr no solo excelentes resultados, pero también y sobre todo **resultados sostenibles**.
- Ese es nuestro gran reto!

Labour

MUCHAS
GRACIAS