

Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Integral (SEDI)
Departamento de Desarrollo Social y Empleo



Organización de los
Estados Americanos



Cooperación laboral en las Américas

1. De asistencia técnica tradicional donante/receptor a concepto más amplio de cooperación

Cooperación Sur-Sur

Cooperación Triangular

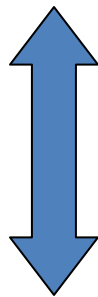
Socios - Aliados

Aprendizaje mutuo

Redes

2. Mayor profesionalización y carácter estratégico

- Oficinas o áreas de cooperación dentro de Ministerios de Trabajo – Creación reciente / fortalecimiento



¿Cómo se está dando
esta relación?

DESAFIO

- Agencias de cooperación a nivel central de gobierno

3. Se amplia horizonte de cooperantes – proveedores Enfasis intra-regional

ANTES (10 – 5 años)

- **Tradicionales**: España, EE.UU., Canadá, Europa (GTZ)
- **Intraregionales**: Bloques subregionales (Mercosur, CAN)

HOY

Tradicionales



Brasil, Argentina, México,
otros en las Américas

Determinada por:

- Acuerdos de coop. laboral, TLCs (Canadá, EE.UU.)
- Coop. e integración hemisférica

4. Enfoque en fortalecimiento institucional, mejoramiento de capacidades institucionales

- **Consulta y apropiación**: Autoridades receptoras participan en diseño y conceptualización de proyecto o asistencia.
- **Destinación de recursos**: Antes más a equipos, infraestructura. Ahora a entrenamiento, procesos, sistemas, servicios.
- **Enfoque en resultados**: Medibles, tangibles. **DESAFIO**
- **Seguimiento y sostenibilidad**: Mayor acompañamiento y atención a sostenibilidad en mediano y corto plazo. **DESAFIO**

5. Áreas de cooperación: ¿Estratégicas o esporádicas?

Tradicionalmente definidas por gobierno en ejercicio. No responden a metas institucionales o planeación.

Hoy se pretende que cooperación responda a planeación y prioridades estratégicas.

DESAFIO

- Intercambio permite detectar fortalezas y debilidades de programas – Hacer ajustes y mejoras.
- Aumento de capital humano.
- Mejoramiento de competencias técnicas y tecnológicas
- Mejoramiento de procesos y servicios
- Diseño y rediseño de estructura



¿Cómo puede la cooperación laboral promover resultados más tangibles y sostenibles y cómo se pueden aprovechar mejor los recursos de la cooperación?

- Mejorar seguimiento, mantener acompañamiento de socios en el mediano plazo.
- Lograr la apropiación de las instituciones participantes (superar la crítica tradicional de soluciones tipo “receta”)
- Permanencia y promoción de funcionarios(as) involucrados.
- Alinear cooperación a prioridades de país – metas estratégicas.