

Secretaría Ejecutiva de Desarrollo Integral (SEDI)  
Departamento de Desarrollo Social y Empleo



Organización de los  
Estados Americanos



**Cooperación laboral en las Américas**

## 1. De asistencia técnica tradicional donante/receptor a concepto más amplio de cooperación

**Cooperación Sur-Sur**

**Cooperación Triangular**

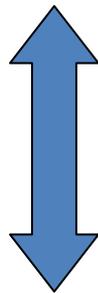
**Socios - Aliados**

**Aprendizaje mutuo**

**Redes**

## 2. Mayor profesionalización y carácter estratégico

- Oficinas o áreas de cooperación dentro de Ministerios de Trabajo – Creación reciente / fortalecimiento



¿Cómo se está dando esta relación?

**DESAFIO**

- Agencias de cooperación a nivel central de gobierno

## 3. Se amplia horizonte de cooperantes – proveedores Enfasis intra-regional

### ANTES (10 – 5 años)

- **Tradicionales:** España, EE.UU., Canadá, Europa (GTZ)
- **Intraregionales:** Bloques subregionales (Mercosur, CAN)

### HOY

Tradicionales



Brasil, Argentina, México,  
otros en las Américas

#### Determinada por:

- Acuerdos de coop. laboral, TLCs (Canadá, EE.UU.)
- Coop. e integración hemisférica

## 4. Enfoque en fortalecimiento institucional, mejoramiento de capacidades institucionales

- **Consulta y apropiación**: Autoridades receptoras participan en diseño y conceptualización de proyecto o asistencia.
- **Destinación de recursos**: Antes más a equipos, infraestructura. Ahora a entrenamiento, procesos, sistemas, servicios.
- **Enfoque en resultados**: Medibles, tangibles. **DESAFIO**
- **Seguimiento y sostenibilidad**: Mayor acompañamiento y atención a sostenibilidad en mediano y corto plazo. **DESAFIO**

## 5. Áreas de cooperación: ¿Estratégicas o esporádicas?

Tradicionalmente definidas por gobierno en ejercicio. No responden a metas institucionales o planeación.

Hoy se pretende que cooperación responda a planeación y prioridades estratégicas.

**DESAFIO**



- Intercambio permite detectar fortalezas y debilidades de programas – Hacer ajustes y mejoras.
- Aumento de capital humano.
- Mejoramiento de competencias técnicas y tecnológicas
- Mejoramiento de procesos y servicios
- Diseño y rediseño de estructura



¿Cómo puede la cooperación laboral promover resultados más tangibles y sostenibles y cómo se pueden aprovechar mejor los recursos de la cooperación?

- Mejorar seguimiento, mantener acompañamiento de socios en el mediano plazo.
- Lograr la apropiación de las instituciones participantes (superar la crítica tradicional de soluciones tipo “receta”)
- Permanencia y promoción de funcionarios(as) involucrados.
- Alinear cooperación a prioridades de país – metas estratégicas.