



ORGANIZACION DE LOS ESTADOS AMERICANOS
Consejo Interamericano para el Desarrollo Integral
(CIDI)



**PRIMERA REUNION DE LOS GRUPOS DE TRABAJO
DE LA XVII CONFERENCIA INTERAMERICANA DE
MINISTROS DE TRABAJO (CIMT)**

9-11 de octubre de 2012
Washington, D.C.

OEA/Ser.L/XIX.VI.1
CIMT-17/GT1-GT2/doc.3/12
2 octubre 2012
Original: español

**CALENDARIO DE TRABAJO 2012 – 2013
DE LA CONFERENCIA INTERAMERICANA DE MINISTROS DE TRABAJO (CIMT)**

(Conclusiones y resultados de la Reunión de Planeación 2012 – 2013)

Actualizado a septiembre de 2012



CALENDARIO DE TRABAJO 2012 – 2013 DE LA CONFERENCIA INTERAMERICANA DE MINISTROS DE TRABAJO (CIMT)

(Conclusiones y resultados de la Reunión de Planeación 2012 – 2013)

Actualizado a septiembre de 2012

INDICE

I.	Introducción.....	1
II.	Calendario 2012 – 2013 de la CIMT	2
III.	Funcionamiento y temas prioritarios de los Grupos de Trabajo.....	4
IV.	Financiación de la Red Interamericana para la Administración Laboral (RIAL).....	6
V.	Otras actividades y propuestas relacionadas a la CIMT.....	8
	5.1 Eventos internacionales – Sexta Cumbre de las Américas	
	5.2 Proyecto de Auditorías de Género	
	5.3 Iniciativas de organismos internacionales	
	5.4 Fondo Especial Multilateral del CIDI (FEMCIDI)	
	Anexo 1 - Cronograma de actividades CIMT 2012-2013.....	12

I. INTRODUCCION

La Reunión de Planeación de la Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT) tuvo lugar el día 7 de febrero de 2012 en la sede de la OEA en Washington D.C., con los siguientes objetivos: establecer el Calendario de Trabajo de la CIMT para 2012-2013 para dar cumplimiento a la Declaración y Plan de Acción de San Salvador (XVII CIMT); asegurar la coordinación entre los principales actores de la CIMT y definir sus compromisos financieros o en especie; revisar la operación y situación financiera de la RIAL y decidir la destinación de las contribuciones recibidas.

La reunión fue conducida por el Ministro de Trabajo y Previsión Social de El Salvador, Don Humberto Centeno, como Presidente de la XVII CIMT y contó con la participación de representantes de los Ministerios de Trabajo líderes en el proceso de la CIMT:

- Troika: El Salvador (Presidente actual - XVII CIMT), Argentina (Presidente pasado - XVI CIMT), Colombia (Presidente futuro - XVIII CIMT),
- Autoridades del Grupo de Trabajo 1: Brasil (Presidente), Estados Unidos y República Dominicana (Vicepresidentes)
- Autoridades del Grupo de Trabajo 2: Canadá (Presidente), México y Bahamas (Vicepresidentes).

El Consejo Sindical de Asesoramiento Técnico (COSATE) y la Comisión Empresarial de Asesoramiento Técnico en Asuntos Laborales (CEATAL), en calidad de órganos consultivos de la CIMT, participaron en la reunión, así como autoridades de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM), el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), la Organización Panamericana de la Salud (OPS), la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y funcionarios de las Misiones Permanentes ante la OEA de los países que lideran el proceso CIMT.

Previamente a la reunión, la Secretaría Técnica envió un cuestionario a todos los miembros de la CIMT para consultar sus prioridades, expectativas y sugerencias en el marco de la Conferencia y de su mecanismo de cooperación, la Red Interamericana para la Administración Laboral (RIAL), y garantizar que en la elaboración del Calendario de Trabajo se tengan en cuenta las perspectivas de todos sus miembros. Las respuestas recibidas, provenientes de 26 Ministerios de Trabajo, COSATE y CEATAL y compiladas en el documento “Insumos para la Reunión de Planeación 2012-2013 de la CIMT” sirvieron de base para las discusiones.

Este documento presenta las conclusiones y los resultados de dicha Reunión de Planeación. Otra información relevante, incluyendo lista de participantes y documentos de soporte, puede consultarse en la página web: www.oas.org/ddse bajo “Trabajo y Empleo”.

II. CALENDARIO 2012 – 2013 DE LA CIMT

A continuación se presentan todas las actividades que componen el Calendario de la CIMT aprobado por los asistentes a la reunión para los próximos dos años. Las actividades incluyen reuniones de carácter político y Talleres de la RIAL, que son de carácter técnico. Adicionalmente hay otras reuniones y propuestas presentadas por diversos organismos que participaron en la reunión y/o que están relacionadas con la CIMT, que se recogen en la sección V de este documento. El Anexo 1 refleja este Calendario en un cuadro-cronograma.

1. Reunión de los Grupos de Trabajo 2012 y Taller RIAL sobre Libertad Sindical y Negociación Colectiva

Lugar y Fecha de realización: Washington D.C., 9 al 11 de octubre, 2012 (originalmente planeada e Brasil, agosto de 2012)

Descripción: Esta reunión de los GTs (2 días) se llevará a cabo conjuntamente con un Taller RIAL (un día) sobre libertad sindical y negociación colectiva.

- La agenda de la Reunión de los Grupos de Trabajo será definidas por las autoridades de los GTs en coordinación con la Secretaría Técnica e incluirá los temas identificados en la Reunión de Planeación.
- La agenda del Taller se definirá según la Guía de Operación de la RIAL entre la Presidencia pro tempore, las autoridades del GT1 y la Secretaría Técnica, con la estrecha participación del COSATE.

Fuentes de financiación: Fondo de Aportes Voluntarios de la RIAL cubrirá hasta US\$15 mil para gastos de viaje de representantes de pequeñas economías. Originalmente, Brasil cubriría costos de logística e interpretación simultánea, finalmente lo hizo la OEA.

2. Taller RIAL sobre Trabajo Infantil

Lugar y Fecha de realización: El Salvador, 6 y 7 de diciembre de 2012 (2 días)

Descripción: Este Taller estará orientado según los mandatos 39 al 42 de la Declaración de San Salvador, que se encuentran bajo la sección “El flagelo del trabajo infantil: un obstáculo para el desarrollo integral de las sociedades”. Tomará en consideración y avanzará los debates e intercambios de experiencias sostenidos en distintos foros regionales y subregionales, en especial el Encuentro de Ministros(as) de Trabajo de Centroamérica y República Dominicana sobre Trabajo Infantil, a realizarse en mayo, 2012 en Panamá. Además, dará insumos y buscará articularse con los preparativos de la Conferencia Mundial sobre Trabajo Infantil a realizarse en Brasil en 2013. En los términos de la Guía de Operación de la RIAL, las autoridades del GT2 participarán activamente en la elaboración de la agenda de este evento.

Fuentes de financiación: Contribución de Canadá a la RIAL cubrirá hasta US\$40 mil de costos de logística, interpretación simultánea y gastos de viaje de representantes de pequeñas economías. El Salvador hará aportes en especie de organización y logística.

3. Reunión de los Grupos de Trabajo 2013, Taller RIAL sobre “Condiciones más justas en el trabajo y no discriminación” y Primera Preparatoria de la XVII CIMT

Lugar y Fecha de realización: país por definir, abril-mayo, 2013 (3 días y medio)

Descripción: Como en años pasados, esta Reunión de los Grupos de Trabajo se dará conjuntamente con un Taller RIAL y la Primera preparatoria de la XVIII CIMT.

- La Reunión de GTs (2 días) se centrará en los temas prioritarios de estos grupos, identificados en la Reunión de Planeación.
- El Taller (1 día) atenderá los mandatos de la Declaración y Plan de Acción de San Salvador relativos a igualdad y no discriminación en el trabajo y las autoridades del GT2 participarán activamente en la elaboración de la agenda.
- La Primera Preparatoria de la CIMT es una sesión de medio día en la que se definirán los temas de la CIMT y se iniciará la discusión del proyecto de Declaración presentado por Colombia.

Fuentes de financiación: Se destinarán hasta US\$25 mil del Fondo de Aportes Voluntarios de la RIAL para cubrir logística, interpretación simultánea y gastos de viaje de representantes de pequeñas economías. Si la reunión se realiza en Colombia, el país cubrirá los costos de logística e interpretación y el Fondo RIAL solo cubriría hasta US\$15 mil para gastos de viaje.

4. Segunda Reunión Preparatoria de la XVIII CIMT

Lugar y Fecha de realización: Washington D.C., agosto de 2013

Descripción: En esta Reunión se negociarán la Declaración y Plan de Acción de la XVIII CIMT.

Fuentes de financiación: El gobierno de Colombia cubrirá los gastos de interpretación simultánea, OEA cubre costos de salón, organización y logística. Participantes financian sus gastos de viaje.

5. XVIII Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT)

Lugar y Fecha de realización: Colombia, octubre de 2013.

Descripción: Los temas a tratar y la Declaración y Plan de Acción de la XVIII CIMT se empezarán a definir a partir de la Reunión de GTs de de 2013. Durante la XVIII CIMT se realizan las reuniones bienales de COTPAL, COSATE y CEATAL.

La XVIII CIMT marca el 50 aniversario de la Conferencia, originada en Bogotá en 1963; para conmemorarlo, el Ministerio de Trabajo de Colombia y la OEA estarán planeando diferentes iniciativas, en consulta con las autoridades de la Conferencia. En la reunión de planeación se plantearon las siguientes ideas: realizar una publicación conmemorativa que de cuenta de los 50 años de la Conferencia, recopilar testimonios y fotografías, y explorar la consecución de un acuerdo político regional en materia de trabajo y empleo, que vaya más allá de la Declaración ministerial.

Fuentes de financiación: Gobierno de Colombia y OEA.

III. FUNCIONAMIENTO Y TEMAS PRIORITARIOS DE LOS GRUPOS DE TRABAJO

Las autoridades de los Grupos de Trabajo y demás participantes de la reunión discutieron sobre la naturaleza y funcionamiento de los Grupos. A continuación se presentan las recomendaciones que surgieron de esta discusión:

- Retomar y profundizar el carácter político de las discusiones y debates que se llevan a cabo en las reuniones de los Grupos de Trabajo, entendiendo que los debates de carácter más técnico se desarrollan bajo la RIAL.
- La CIMT trabaja en 2 niveles: el intercambio técnico y político entre los Ministerios de Trabajo, y la representación y abogacía de los temas laborales fuera del mundo laboral. En este sentido, la CIMT y sus GTs deben analizar las ramificaciones que tienen los distintos temas fuera de los Ministerios de Trabajo (por ejemplo, empleo juvenil, que sobrepasa el accionar de los MTs) y continuar buscando la articulación con otros sectores.
- Los Ministerios de Trabajo deben responderse cómo pueden efectivamente contribuir a cumplir los mandatos de la Conferencia (por ejemplo, a avanzar en la construcción de condiciones más justas en el trabajo), no sólo desde sus atribuciones técnicas específicas sino también asesorando sobre los efectos que pueden tener sobre el empleo las políticas públicas de otras áreas o Ministerios.
- Cubrir menos temas y hacerlo con mayor profundidad, dando prioridad a preocupaciones estratégicas y políticamente relevantes para la región.
- Compartir dentro de las reuniones de GTs los resultados de foros regionales e internacionales relevantes (como reunión de los Ministros del G-20) y buscar conexiones entre la CIMT y los mismos.
- Lograr más participación de los actores sociales.

- Incorporar a otros actores como la academia, los tanques de pensamiento y organismos internacionales en las discusiones. En general, debe pensarse en expositores que aporten nuevos elementos a las discusiones y en lo posible den una mirada regional o subregional.
- Tener menos presentaciones nacionales que, en general, son auto-satisfactorias, y contar con presentaciones que permitan a todos tener nuevas ideas y enfoques que puedan usar en beneficio propio.

Temas prioritarios de los Grupos de Trabajo

Los Grupos de Trabajo deben dar seguimiento a la Declaración y Plan de Acción de San Salvador, en ese sentido, deben tener como guía los tres ejes de San Salvador: colocar al empleo en el centro de las estrategias para crear una economía fuerte, sostenible y equilibrada; avanzar en la construcción de condiciones más justas en el trabajo y combatir el flagelo del trabajo infantil.

Además, tendrán algunos temas de énfasis durante 2012-2013, que fueron propuestos por sus autoridades y avalados durante la reunión:

Grupo de Trabajo 1

- Empleo juvenil – Las discusiones en GTs deben vincularse a todos los esfuerzos sobre la materia, sobre todo a las acciones que está realizando la OIT con destino a la Conferencia Internacional del Trabajo este año y la elaboración de un Programa Regional o Interamericano de Empleo Juvenil. En este sentido, se comentó que la reunión de GTs en 2012 puede ser un espacio para impulsar política y técnicamente dicho Programa. Esto significa aprovechar la institucionalidad de la CIMT para empujar iniciativas regionales.
- Empleos verdes – Se analizarán las tendencias, definiciones y debates a nivel internacional y regional sobre la materia. Se buscará una especial vinculación con la Conferencia de Río +20, que tendrá un evento sobre este tema, en el que se espera la participación de los Ministerios de Trabajo.
- Libertad sindical y negociación colectiva – Este será un tema tratado con mayor profundidad en un Taller RIAL.

Grupo de Trabajo 2

- Fortalecimiento de las capacidades de los Ministerios de Trabajo – Se discutirá sobre las necesidades de asistencia técnica, las capacidades y dificultades que tienen los Ministerios para identificarlas, y el funcionamiento de la cooperación en materia laboral.
- Capacitación profesional y servicios de empleo – Continuar analizando estos dos temas, destacando las vinculaciones entre los mismos.
- Inspección del trabajo y cumplimiento de la legislación laboral

- Salud y seguridad ocupacional – Se dará seguimiento a los tres talleres RIAL que se han realizado en la materia. La Secretaría Técnica consultará a todos los Ministerios sobre los avances logrados y los presentará en la reunión de GT2.

Género - Se destacó que se tratará de manera transversal el enfoque de género, procurando que en todas las actividades de GTs y RIAL se visibilice la situación de hombres y mujeres en los asuntos tratados y se consideren los efectos diferenciados de programas y políticas en ellos(as).

Dentro de las discusiones, algunas delegaciones plantearon que debería analizarse la periodicidad de las reuniones de trabajo y de la propia Conferencia, recordando que en sus orígenes ésta se realizaba cada tres años.

IV. FINANCIACION DE LA RED INTERAMERICANA PARA LA ADMINISTRACION LABORAL (RIAL)

La Secretaría Técnica presentó un informe sobre el estado del Fondo de Aportes Voluntarios que, a la fecha de la reunión*, había recibido contribuciones por US\$69.680,5. Adicionalmente, la Secretaría y la delegación de Canadá presentaron la propuesta de aporte de ese país para el periodo 2012-2014 por un valor de US\$200.000. El Ministro de Trabajo de El Salvador anunció que los recursos remanentes de la XVII CIMT, cuyo monto está pronto a conocerse, serán aportados a la RIAL.

Las autoridades de la CIMT, de acuerdo con el Instructivo del Fondo de Aportes Voluntarios, decidieron la destinación de las contribuciones recibidas, según se muestra en el Cuadro No.1.

Cuadro No. 1
Decisión sobre uso de contribuciones al
Fondo de Aportes Voluntarios
(Feb.2012)

Pais / rubro	Monto	Fecha
Contribuciones		
Trinidad & Tobago	10,000.0	Mar. 2011
México	5,000.0	Abr. 2011
Argentina	29,700.0	Ag. 2011
Belize	5,000.0	Ag. 2011
Panamá	5,000.0	Oct. 2011
Barbados	5,000.0	Nov. 2011
Ecuador	5,000.0	Nov. 2011
Suriname	4,980.5	Dec. 2011
TOTAL Contribuciones	\$ 69,680.5	
Destinación**		
Administración y logística	10,452.1	Mar.2011 - Mar.2012
Recuperación de costos indirectos (11%, aporte mayor a \$20k)	3,267.0	Ag. 2011
Taller RIAL sobre Libertad Sindical (gastos de viaje)	15,000.0	Ag. 2012
Taller RIAL sobre No discriminación (logística y gastos de viaje)	25,000.0	Abr. - May 2013
Actividades de cooperación bilateral - 5a convocatoria	15,961.4	2012
TOTAL Gastos	\$ 69,680.5	

* Entre la fecha de este informe (febrero 2012) y el 15 de septiembre del mismo año, se recibieron contribuciones de Bahamas, Jamaica, Rep.Dominicana, Perú y la segunda contribución de Trinidad & Tobago, para un total de **\$104,620.50**.

****Aclaraciones sobre la destinación de recursos:**

- Los gastos de administración y logística corresponden a 15% de contribuciones recibidas, según Instructivo del Fondo. Los recursos recibidos a la fecha han cubierto parcialmente este rubro que se calcula en \$50.000 anuales entre marzo 2011 y marzo 2012.
- Recuperación de costos indirectos se cobra únicamente a contribuciones mayores a US\$20.000.
- Financiación para Taller RIAL sobre Libertad Sindical cubre gastos de viaje (tiquete, alojamiento y alimentación) para representantes de pequeñas economías, hasta por un monto de \$15.000. Brasil asumiría costos de logística e interpretación simultánea, pero como dado que este evento se trasladó a Washington D.C., estos costos tuvieron que ser asumidos por la OEA.
- Financiación para Taller RIAL sobre Condiciones más justas de trabajo y no discriminación en abril o mayo 2013 – Si el Taller es en Colombia el Fondo sólo cubre gastos de viaje para pequeñas economías hasta por \$15.000, en el entendido de que Colombia asume gastos de logística e interpretación simultánea. Si es en otro país, el Fondo cubre hasta \$25.000 para viajes, logística e interpretación.
- Financiación para cooperación bilateral – 5ª Convocatoria. La Secretaría abrió una nueva convocatoria para recibir propuestas de cooperación bilateral en marzo de 2012 y seleccionó 10 actividades que deben realizarse en 2012. Estas actividades se financiarán con:
 - o \$15,961 del Fondo Voluntario
 - o \$10,000 adicionales del Fondo si Taller sobre no discriminación se realiza en Colombia
 - o Nuevas contribuciones que ingresen en el transcurso del año
 - o Contribución de Canadá, según sea necesario

Adicionalmente, el Programa Laboral de Canadá aportó \$200,000 a la RIAL, según lo anunció en la XVII CIMT en San Salvador. Dado el monto de la contribución, ésta sólo puede transferirse a la OEA luego de presentación de un proyecto y firma de acuerdo. El cuadro 2 presenta la propuesta, que fue aceptada durante la Reunión de Planeación.

Cuadro No. 2
Aporte de Canadá a la RIAL - Propuesta para 2012-2014
(en dólares estadounidenses)

Actividad	Monto
Cooperación hemisférica	
Taller sobre Trabajo Infantil (2 días)	
- Interpretación simultánea, salón, etc.	\$7,950
- Gastos de viaje (tiquetes, alojamiento y alimentación, 18 personas)	\$33,300
Webinar	
- Pago de plataforma, proveedores, organización	\$5,000
Subtotal Coop. hemisférica	\$46,250
Cooperación bilateral	
- Gastos de viaje (tiquetes, alojamiento y alimentación, 12 actividades)	\$70,500
Subtotal Coop. bilateral	\$70,500
Operación (administración, logística, comunicaciones)	
- Mantenimiento página web y portafolio - 2 años	\$29,400
- Apoyo logístico y administrativo (talleres, coop.bilateral) - 2 años	\$31,850
Subtotal Operación	\$61,250
Recuperación de costos indirectos (RCI)	
- 11% sobre total de la contribución	\$22,000
Subtotal RCI	\$22,000
TOTAL	\$200,000

Esta contribución permite solventar parcialmente gastos de operación (apoyo administrativo y logístico, mantenimiento de herramientas de comunicación) por dos años, realizar el Taller sobre Trabajo Infantil en San Salvador, el primer webinar de la RIAL y 12 actividades de cooperación bilateral en 2012 y 2013. Dado que la contribución de Canadá cubrirá \$30,600 de gastos de operación anuales y considerando que el monto máximo de estos gastos es \$50,000, los aportes al Fondo Voluntario sólo cubrirán hasta \$19,400 anuales para este rubro.

V. OTRAS ACTIVIDADES Y PROPUESTAS RELACIONADAS A LA CIMT

En esta sección se recogen actividades e iniciativas que, aunque no hacen parte del Calendario formal de la CIMT, resultan de total relevancia para sus miembros. Además, se recogen las iniciativas formuladas por los organismos internacionales (OIT, CIM, BID, CEPAL y OPS) que pueden aportar al proceso de la CIMT.

5.1 Eventos internacionales relevantes para los Ministerios de Trabajo y/o a los actores sociales

- **VI Cumbre de las Américas**, Cartagena, Colombia, 14 y 15 de abril de 2012, incluyó un diálogo entre Jefes de delegación y actores sociales el 13 de abril. El lema de la Cumbre fue “Conectando las Américas: Socios para la prosperidad” y tuvo cinco ejes temáticos: Pobreza y desigualdad, seguridad, acceso y utilización de tecnologías, desastres naturales e integración física. En el proceso de negociación hacia la Cumbre se consideraron las recomendaciones y prioridades de la XVII CIMT, presentadas por El Salvador ante el Grupo de Revisión e Implementación de Cumbres (GRIC). El tema de trabajo y empleo está considerando en el eje temático de pobreza y desigualdad.
- **Foro de Trabajadores y Diálogo con Jefes de delegación en la Sexta Cumbre, Cartagena, Colombia, 12 y 13 de abril.** Se realizó un Foro de Trabajadores el 12 de abril, como parte de las actividades preparatorias de la Cumbre y organizado por la Confederación Sindical de las Américas (CSA) y COSATE, con apoyo de OEA y el Gobierno de Colombia, y en coordinación con las centrales sindicales colombianas. El diálogo se realizó el 13 de abril para escuchar planteos y recomendaciones del sector sindical sobre los temas de la Cumbre.
- **Asamblea General de la OEA en 2012 (3 y 4 de junio en Cochabamba, Bolivia) y 2013**, incluyó diálogos de Jefes de Delegación con representantes de trabajadores y el sector privado. La Secretaría Técnica coordinó la participación de COSATE y CEATAL.
- **Reunión de Ministros de Trabajo del G-20**, realizada en Guadalajara, México, 17 y 18 de mayo, 2012.
- **Cumbre de Rio+20, a realizarse en Rio de Janeiro, Brasil del 20 al 22 de junio, 2012.** Evento paralelo sobre empleos verdes.

5.2 Proyecto de Auditorías de Género

En noviembre de 2010 la OEA recibió una contribución del Programa Laboral de Canadá para continuar avanzando en las “Líneas Estratégicas de Género” aprobadas por la XV CIMT en 2007 y complementar los estudios y talleres realizados por la RIAL y la Comisión Interamericana de Mujeres hasta el momento. El proyecto permite realizar “Auditorías de Género” en tres Ministerios de Trabajo de la región, con los siguientes objetivos: Hacer un diagnóstico sobre la situación de estos Ministerios en la incorporación de la dimensión de género en su operación, políticas y programas, y definir medidas específicas para fortalecer y mejorar sus capacidades institucionales en incorporar la perspectiva de género en sus funciones estratégicas y operativas. El proyecto se está ejecutando en alianza con la OIT.

En octubre de 2011 se realizó la primera Auditoría de género en el Ministerio de Trabajo de Barbados y en marzo de 2012 se realizó la segunda en el Ministerio de Trabajo de El Salvador, ambas lideradas por un equipo de expertas y consultoras(es) de la OIT y la OEA. Como resultado, cada uno de estos Ministerios cuenta ahora con un Plan de Acción para continuar transversalizando la perspectiva de género internamente. Actualmente se está planeando la Auditoría en Perú, a realizarse durante el último trimestre de 2012.

5.3 Iniciativas de organismos internacionales que contribuyen a cumplir mandatos de la CIMT

(Como fueron presentadas durante la Reunión de Planeación en febrero, 2012)

Empleo juvenil:

- OIT ha establecido una hoja de ruta hacia la próxima Conferencia Internacional de Trabajo, centrada en empleo juvenil, que incluye consultas nacionales a través de foros tripartitos plus que servirán de insumos a una gran consulta internacional previa a la Conferencia, y dos consultas a nivel regional a trabajadores y empleadores, respondiendo a lo planteado por COSATE y CEATAL en la XVII CIMT. Se planteó la idea de lanzar un Programa Regional sobre empleo juvenil para las Américas, que cuente con el mayor compromiso político y retome los resultados de las consultas. La OIT realiza una compilación de buenas prácticas y políticas exitosas; brinda insumos, junto con OECD, a la reunión del G-20 a realizarse en México y publicará un documento al respecto. Hará una publicación sobre el Foro “Empleo, Juventud y Gobernabilidad Democrática” de diciembre, 2011.
- BID está realizando evaluaciones de impacto en todos sus programas y publicará próximamente un estudio sobre el tema de capacitación de jóvenes. En especial elevará el tema de empleo y jóvenes durante el 2012, que será el tema de su Reunión Anual del 16 al 17 de marzo en Montevideo, Uruguay, donde además se realizarán dos seminarios específicos sobre el tema de empleo y jóvenes.
- CEPAL indicó que está realizando un estudio en conjunto con la Organización Iberoamericana de Juventud (OIJ).

Género: La CIM continuará explorando espacios de coordinación e intercambio con CIMT para avanzar en el rico diálogo sostenido en XVII CIMT entre Ministros(as) de Trabajo y de la Mujer; considera realizar nuevamente reuniones de planificación estratégica con enfoque de género en distintos países y podría

elaborar una metodología para realizar informes comparables entre países sobre igualdad de derechos de hombres y mujeres en el trabajo, y publicará pronto un informe sobre los talleres subregionales realizados que incluirá las buenas prácticas identificadas y recomendaciones para resolver obstáculos encontrados. OIT lanzará un informe regional sobre el tema de la desigualdad en el empleo con un enfoque de género para las mujeres jóvenes. CEPAL está trabajando sobre trabajo no remunerado y su papel en la desigualdad entre hombres y mujeres.

Protección Social: OIT continuará trabajando con ONU Mujeres, CEPAL y PNUD para promocionar un piso de protección social y trabajará con la Red Interamericana de Protección Social (RIPSO) para fortalecer sinergias en esta materia. CEPAL está preparando un documento sobre protección social y empleo. BID está realizando una serie de encuestas longitudinales de protección social y de productividad de recursos humanos.

Red de Servicios Públicos de Empleo, operada por el BID y conformada por 13 países de la región pero abierta a todos, realiza intercambios técnicos para mejorar la calidad de los servicios de empleo. Realizará una capacitación sobre métodos de evaluación en junio de 2012 donde, entre otros, invitará a los miembros de los servicios de empleo.

Diálogo de Política del BID - En su serie sobre diálogo social que toca el tema laboral en 2012, el BID invitará a todos los Viceministros de Trabajo de los países miembros a un diálogo laboral a realizarse del 18 al 22 de junio, 2012.

Diálogo social: CEPAL está preparando documentos sobre tratados de libre comercio en el marco de diálogo social. OPS busca afianzar alianzas estratégicas con sector sindical y empresarial con el fin de definir un Plan de Salud Ocupacional.

Empleos verdes y desarrollo sustentable: OIT/CINTERFOR tiene un programa de formación profesional sobre las calificaciones que requieren los nuevos empleos verdes. OPS tiene un grupo de trabajo que analiza las implicaciones de empleos verdes sobre la salud de los trabajadores y será un tema del Congreso Mundial de Salud Ocupacional en México en marzo de 2012. OPS realiza una serie de webinars en preparación a Río +20 e invitó a todos a participar, en especial en la sesión del 11 de abril sobre empleos verdes.

Trabajo Infantil: OIT cuenta con programas regionales y apoya a comisiones nacionales tripartitas en la materia.

Salud y Seguridad Ocupacional: Tema central de discusión de la OIT. OPS trabaja con países para desarrollar normativa y planes de implementación sobre este tema. Ha creado alianzas estratégicas con OIT, OEA, los Ministerios de Trabajo y Salud, representantes sindicales y empresariales para avanzar en esta materia.

Inspección Laboral y Fortalecimiento de la Administración del Trabajo: La OIT realizará un taller en el tema de inspección laboral y su vinculación con temas de salud ocupacional. Esta capacitación será enfocada en siete países que ya han sido identificados y a su vez se privilegiarán sectores claves: agricultura, construcción y minería, para los cuales ya hay material disponible de consulta.

5.4 Fondo Especial Multilateral del Consejo Interamericano para el Desarrollo Integral (FEMCIDI)

Ante las dudas expresadas por algunas delegaciones sobre el proceso del FEMCIDI durante la XVII CIMT, la Reunión de Planeación tuvo una sesión sobre el mismo. La Secretaría realizó una presentación, en la que destacó lo siguiente:

- El FEMCIDI opera desde 1997 paralelamente a otras iniciativas de la OEA y ha financiado proyectos en múltiples áreas del desarrollo.
- En octubre de 2010 los Estados miembros de OEA aprobaron un periodo de transición para poner en práctica una nueva estructura FEMCIDI.
- Los elementos de la nueva estructura son:
 - o las Reuniones Ministeriales definirán los temas en los cuales se enfocarán los proyectos FEMCIDI;
 - o los proyectos a financiarse debe ser multilaterales, regionales o hemisféricos;
 - o los países que pueden presentar proyectos son aquellos que han hecho un aporte al FEMCIDI en el ciclo respectivo (esto viene de estructura anterior, pero ahora los aportes deben priorizarse en las cuentas de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología, Turismo y Trabajo);
 - o se elaborarán “Enfoques programáticos” para cada tema seleccionado por las Ministeriales que deben orientar la presentación de perfiles de proyectos;
 - o dentro de los perfiles presentados se seleccionará 1 o 2 para generar un proyecto o programa por tema que ofrezca el mayor impacto (anteriormente se seleccionaba un gran número de proyectos).
- Los pasos a seguir para proyectos en el área de “Trabajo”:
 - o Realización de contribuciones para el ciclo de programación que va a financiar actividades en el área de trabajo – Aún se están recibiendo contribuciones.
 - o FEMCIDI elaborará los “Enfoques Programáticos” de los 2 temas seleccionados en la CIMT, en colaboración con la Secretaría Técnica, que enviará para comentarios a través de las Misiones Permanentes ante la OEA.
 - o Una vez los Enfoques estén aprobados, se convocará a los Estados miembros a presentar perfiles de proyectos.
 - o Los perfiles serán evaluados por las Comisiones Especializadas No Permanentes (CENPES) y enriquecidos por las autoridades del área de Trabajo.
- Se aclaró que FEMCIDI no compite con la RIAL y que son mecanismos con propósitos y funcionamientos diferenciados. La mayoría de las contribuciones al FEMCIDI no provienen de los Ministerios de Trabajo, sino de otras entidades.

Cronograma de Actividades 2012 - 2013 de la Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT)

Actualizado: Septiembre de 2012. Aprobado durante la Reunión de Planeación de la CIMT (Feb. 7, 2012, Washington D.C.)

ACTIVIDADES	2012												2013											
	En	Feb	Mar	Ab	May	Jun	Jul	Ag	Sept	Oct	Nov	Dic	En	Feb	Mar	Ab	May	Jun	Jul	Ag	Sept	Oct	Nov	Dic
1a Reunión de Grupos de Trabajo bajo XVII CIMT - Washington D.C.										9-10														
Seminario RIAL sobre libertad sindical y negociación colectiva - Washington D.C.										11														
Taller RIAL sobre Trabajo Infantil- El Salvador												6-7												
2a Reunión de GTs bajo XVII CIMT y 1a Preparatoria XVIII CIMT																								
Taller RIAL sobre Condiciones más justas de trabajo y no discriminación																								
2a Reunión Preparatoria de la XVIII CIMT - Washington DC																								
XVIII CIMT - 50 Aniversario - Colombia																								
Otros eventos importantes																								
Sexta Cumbre de las Américas - Cartagena, Colombia				14-15																				
Foro de Trabajadores y Diálogo con Jefes de Delegación, Cumbre - Cartagena				12-13																				
Congreso de la Confederación Sindical de las Américas - Foz de Iguazú, Brasil				17-20																				
Asamblea General OEA - Diálogo Trabajadores y Sctr. Privado - Cochabamba, Bolivia						3																		
Cumbre Rio+20 - Brasil						20-22																		
Reuniones del Consejo de Administración, OIT - Ginebra			15-30		15					1-16				7-28			21						7-22	
Conferencia Internacional del Trabajo, OIT - Ginebra					30-15												5-21							
Conferencia Mundial sobre Trabajo Infantil - Brasil																								
Reunión de Ministros de Trabajo del G-20 - México (con Preparatorias)		14	27-28		17-18																			